



**COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 7 DEL 29.09.2021**

**OGGETTO:** *Assegnazione funzioni dirigenziali e conseguente nomina di responsabilità apicale del III Settore UTC all'ing. Giovanni Lascari*

**IL SINDACO**

**Premesso che:**

- con la legge 16 giugno 1998, n. 191, comportante modifiche ed integrazioni alle leggi n. 59/97 e 127/97, sono state apportate alcune rilevanti innovazioni per il personale dipendente dagli Enti Locali ed in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs. 29/93 e ss.mm.ii.;
- il nuovo assetto dei poteri all'interno degli Enti Locali, dopo l'entrata in vigore dei predetti decreti delegati nonché delle leggi citate, è improntato ad una rigida separazione dei rispettivi ruoli: da una parte i compiti d'indirizzo e controllo, attribuiti agli Organi politici, dall'altra i poteri gestionali, propri dell'apparato burocratico;
- in data 31/03/1999 è stato sottoscritto il CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" ed in data 01/04/99 è stato stipulato il CCNL 1998 – 2001 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- in particolare, gli artt. 8 e successivi del citato CCNL del 31/03/99 trattano della istituzione delle aree delle posizioni organizzative e del relativo conferimento degli incarichi;
- in data 21/05/2018 è stato stipulato il CCNL 2016 – 2018 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL del Comparto Enti Locali del 21.5.2018 stabilisce che "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

- la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, all’art. 2, comma 3, testualmente recita: *“nell’ordinamento della Regione Siciliana dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani trovano immediata applicazione gli artt. 2, 3, 4, 5 comma 4, 6 (omissis) della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni”*;
- l’art. 45 del D.Lgs. 80/98, e ss.mm.ii. stabilisce che le disposizioni legislative anteriori al 23.04.98 (entrata in vigore del D.Lgs.) che conferiscono agli organi di governo l’adozione di atti gestionali o amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti;
- l’art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 ribadisce la separazione delle competenze tra organo politico e organo gestionale;
- l’art. 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L. R. n. 48/91, come sostituito dall’art. 6 della L. 127/97 e ss.mm.ii., prevede che ai dirigenti sono attribuiti compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall’organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell’Ente:
  - presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
  - responsabilità delle procedure d’appalto e di concorso;
  - stipulazione dei contratti;
  - gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l’assunzione degli impegni di spesa, secondo le modalità delle deliberazioni riguardanti la gestione del bilancio;
  - gli atti di amministrazione e gestione del personale;
  - i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni di concessioni edilizie;
  - tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell’abusivismo edilizio e paesaggistico – ambientale;
  - le attestazioni, le certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
  - gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;
- l’art. 2, comma 13, della legge 191/98, recepito dall’art. 2 della L. R. n. 23/98, ha introdotto all’art. 51 della legge 142/90, recepita dalla L. R. 48/91, il comma 3 bis, ai sensi del quale nei comuni, privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, prescindendo dalla qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Dato atto** che questo Comune è privo di posizioni dirigenziali, per cui trovano applicazione le disposizioni contenute nei commi 3-bis e 3-ter dell'art. 51 della legge 142/90, come introdotto dal comma 13 dell'art. 2 della legge 191/98;

**Visto** l'art. 17 del CCNL 21.5.2018, che, al comma 2, stabilisce *“In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000”*;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 64 del 17.12.2004 con la quale è stato istituito il fondo per la retribuzione delle Posizioni Organizzative per l'importo di € 30.987,44;

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. 29 del 4.6.2014, approvativa del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con la quale, alla luce del nuovo assetto istituzionale, si è proceduto a ridefinire la struttura organizzativa e l'organigramma dell'Ente che ad oggi risulta essere:

- I. Settore Affari Generali - Amministrativo;
- II. Settore Economico - Finanziario e Tributi;
- III. Settore Tecnico;

**Considerato che:**

- il Comune di Ventimiglia di Sicilia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 21.5.2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale aventi categoria D, ai sensi del CCNL 31.3.1999;
- a seguito del pensionamento, dal 30.12.2018, dell'arch. Sergio Averna - Funzionario tecnico (Cat. D3), cui era conferita la posizione organizzativa e i relativi poteri dirigenziali del 3° settore tecnico, con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 30.1.2019 è stato approvato schema di convenzione con il Comune di Misilmeri per l'utilizzo presso questo Ente dell'arch. Rita Corsale - Funzionario tecnico (cat. D3), per 24 ore settimanali, per la durata di sei mesi e fino a tutto il 31 luglio 2019, cui affidare l'incarico di P.O.;
- in esecuzione della predetta deliberazione della GC 5/2019, in data 31 gennaio 2019 il Segretario Generale ha sottoscritto la convenzione con il Comune di Misilmeri per l'utilizzo dell'arch. Corsale presso questo Ente, fino a tutto il 31 luglio 2019;
- con successive deliberazione della Giunta comunale sono state sottoscritte convenzioni con il Comune di Misilmeri per l'utilizzo dell'arch. Corsale presso questo Ente, fino a tutto il 30 settembre 2021;

**Dato atto che:**

- con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 09.09.2020 è stato approvato bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 “Istruttore direttivo tecnico”, a tempo

pieno e indeterminato, categoria D, posizione economica D1;

- con determinazione Sindacale n. 14 del 10.12.2020 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per lo svolgimento del concordo di cui sopra;
- a seguito delle prove d'esame previste dal bando e delle operazioni di valutazione compiute dalla Commissione esaminatrice, con determinazione dirigenziale n. 88 del 28.05.2021 sono stati approvati i lavori della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria di merito, dichiarando vincitore del concorso l'ing. *Giovanni Lascari*;
- in data 12/07/2021 l'ing. *Giovanni Lascari* è stato formalmente assunto, a tempo pieno e indeterminato, dal Comune di Ventimiglia di Sicilia, con inquadramento nella cat. D, pos. Economica D1, e nel profilo professionale di "Istruttore direttivo Tecnico" ed è stato sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 54 dell'11.11.2016 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

**Vista** la Determinazione del Sindaco n. 15 del 26.09.2018 ad oggetto "Applicazione nuovo CCNL del 21.05.2018 – rideterminazione indennità di posizione";

**Vista** la Determinazione del Sindaco n. 1 del 01.02.2019 ad oggetto "Individuazione e nomina dei responsabili dei settori – Anno 2019";

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 17 aprile 2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

**Visto** il verbale del 22/05/2019 con il quale il Nucleo di Valutazione e Controllo ha espresso il proprio assenso al mantenimento, per l'annualità in corso, del sistema di misurazione e valutazione approvato nell'annualità precedente;

**Vista** la Determinazione del Sindaco n. 5 del 28.06.2019 ad oggetto "Assegnazione funzioni dirigenziali e conseguente nomina dei Responsabili dei Settori";

**Visti** i contratti individuali di lavoro sottoscritti dai dipendenti;

**Vista** la legge regionale n. 23/98;

**Vista** la legge regionale n. 48/91;

**Visto** il C.C.N.L. di comparto enti locali del 21.5.2018;

**Vista** la L. R 30/2000;

**Richiamati** gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

**Visto** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 – TUEL come introdotto nell'O.R.EE.LL. in Sicilia, ai sensi del quale "il Sindaco e il Presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione

esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 , nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

**Visto** l’art. 109 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all’art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

**Visti** gli artt. 107 e 109, c.2 T.U.E.L, come introdotti nell’O.R.EE.LL. in Sicilia;

**Ritenuto** di dovere assegnare le funzioni dirigenziali e conseguentemente di nominare i Responsabili delle Aree alla luce e in ossequio all’organigramma dell’Ente ed in conformità a quanto stabilito nel citato Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative adottato con la deliberazione di GC n. 30/2019;

**Ritenuto** quindi di procedere all’assegnazione delle funzioni dirigenziali e alla conseguente nomina del Responsabile del 3° Settore Tecnico nella persona dell’ing. **Giovanni Lascari**, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, idoneo sotto il duplice profilo della qualifica e della professionalità (titoli, esperienza sul campo, grado di autonomia decisionale, precedenti risultati gestionali) in relazione agli obiettivi programmatici dell’Ente, **con decorrenza dal 01 ottobre 2021** e per la durata del mandato elettorale del Sindaco, e in ogni caso fino al successivo provvedimento sindacale di nomina;

**Ritenuto**, pertanto, di riconoscere al Responsabile in questa sede nominato, alla stregua del sistema di pesatura sopra richiamato, la retribuzione di posizione, annua per tredici mensilità, così come stabilita con Determinazione Sindacale n. 15 del 26.09.20218;

**Precisato** che ai Responsabili di Settore spetta, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un’indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell’effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 15 comma 4 del CCNL;

**Evidenziato** che l’unità di personale incaricato con il presente provvedimento dovrà svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le attività di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell’Ente;

**Ritenuta** la propria competenza;

**Visto** il vigente O.EE.LL. in Sicilia;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il vigente Statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visto** il CCNL 21/05/2018;

## **DETERMINA**

1) **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 2) **di assegnare** le funzioni dirigenziali e conseguentemente di nominare Responsabile del 3° Settore Tecnico l'ing. *Giovanni Lascari*, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, pos. economica D1, con decorrenza dal **01 ottobre 2021** e per la durata del mandato elettorale del Sindaco, ed in ogni caso fino al successivo provvedimento sindacale di nomina, dando atto che allo stesso, al contempo, è conferito l'incarico della relativa posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con assunzione diretta di elevata responsabilità, di prodotto e di risultato;
- 3) **di confermare** l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ex artt. 15 del CCNL 21.2018, su base annua, nei limiti e alle condizioni ivi previste e per l'importo, 13° mensilità inclusa, già stabilita con proprio provvedimento n. 1 dell'1.2.2019, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, in applicazione dei criteri stabiliti con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 17.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative. Ad avvenuta pesatura delle PP.OO da parte del Nucleo di valutazione e controllo, l'indennità di posizione che ne scaturirà sarà riconosciuta sin dalla data di decorrenza del presente provvedimento, con eventuale compensazione delle somme eventualmente da liquidarsi o recuperare;
- 4) **di attribuire** in capo al Responsabile del Settore 3° la relativa indennità di risultato, di cui all'art. 40 del vigente CCNL, nella percentuale massima del 25% del valore dell'indennità di posizione attribuita, che sarà assegnata a seguito di positiva valutazione dei risultati raggiunti e della certificazione del nucleo di valutazione, previa adozione del piano della performance e dell'attribuzione degli obiettivi;
- 5) **di stabilire** che il predetto Responsabile diriga, coordini e controlli l'attività dei servizi che da lui dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
- 6) **di nominare**, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il predetto Responsabile di Settore datore di lavoro;
- 7) **di attribuire** al sunnominato Responsabile di Settore tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, di cui all'art. 1 lett. h) della L. R. n. 48/91, come modificato dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, e dalle altre leggi vigenti;
- 8) **di stabilire** che il presente provvedimento produce effetti con decorrenza dal **1° ottobre 2021** e per la durata del mandato elettorale del Sindaco e, in ogni caso, fino al successivo provvedimento sindacale di nomina e, comunque, può cessare anche prima della scadenza ed essere revocato, anche parzialmente, a seguito di eventuali modifiche sia dell'organigramma dell'Ente sia delle competenze e delle assegnazioni, o per inosservanza di direttive o, in ogni caso, per sopravvenuti mutamenti ed esigenze organizzative;

- 9) **di stabilire** che, in mancanza di diversa determinazione Sindacale, l'efficacia del presente incarico si intende prorogata per ulteriori 45 giorni dalla scadenza;
- 10) **di dare atto** che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative disposti dalle vigenti disposizioni regolamentari;
- 11) **di attribuire**, comunque, al Responsabile di Settore nominato la responsabilità in via esclusiva della attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati di tutte le competenze di massima ricompresi nel Settore di competenza;
- 12) **di stabilire** che le competenze assegnate al responsabile di Settore testé incaricato sono quelle desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano degli obiettivi in fase di elaborazione, quelle di volta in volta assegnate con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale, nonché quelle che con successivo provvedimento ad integrazione del presente provvedimento saranno formalizzate a norma e in applicazione dell'articolo 5, comma 11, del DL 95/2012, e comunque con particolare ed espresso riguardo ai seguenti ambiti: lavori pubblici ed ufficio unico espropriazioni, sicurezza nei luoghi di lavoro, manutenzione edifici e strade, impianti sportivi, ville e giardini, autoparco, servizio idrico e fognario, cimitero e cantieri di lavoro, servizio informatico, urbanistica, edilizia privata, ecologia, ambiente e protezione civile, servizi a rete;
- 13) **di comunicare** il presente provvedimento all'ing. Giovanni Lascari, al Segretario Generale, agli Assessori ed alle Organizzazioni Sindacali più rappresentate nel Comune, al Nucleo di Valutazione e controllo per quanto afferente le proprie competenze.
- 14) **di dare atto**, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
- a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera b), e 21 della L. 1034/1971 e ss.mm.ii. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
  - b) straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione Siciliana.

#### DISPONE

- che il presente provvedimento sia reso noto mediante:
  - o la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
  - o -la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia di Sicilia.

Dalla Residenza Municipale, 29 Settembre 2021



**Il Sindaco**

Antonio Rini



Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Ventimiglia di Sicilia 29/09/2021

Il Segretario Generale  
Dr. Francesco Fragale