COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO	
N. 9 **del 03 Agosto 2020**	**OGGETTO: Assegnazione Funzioni Dirigenziali e conseguente nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Tributi Dott. Paolo Sarullo.**

IL SINDACO

Premesso che:

- con la legge 16 giugno 1998, n. 191, comportante modifiche ed integrazioni alle leggi n. 59/97 e 127/97, sono state apportate alcune rilevanti innovazioni per il personale dipendente dagli Enti Locali e in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui al D. Lgs. 29/93 e s. m. e i.;
- il nuovo assetto dei poteri all'interno degli Enti Locali, dopo l'entrata in vigore dei predetti decreti delegati nonché delle leggi citate, è improntato a una rigida separazione dei rispettivi ruoli, da una parte i compiti d'indirizzo e controllo, attribuiti agli Organi politici, dall'altra i poteri gestionali, propri dell'apparato burocratico;
- in data 31/03/1999 è stato sottoscritto il CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" e in data 01/04/99 è stato stipulato il CCNL 1998-2001 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- in particolare, gli artt. 8 e ss. del citato CCNL del 31/03/99 trattano della istituzione delle aree delle posizioni organizzative e del relativo conferimento degli incarichi;
- in data 21/05/2018 è stato stipulato il CCNL 2016-2018 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- l'art. 17, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Enti Locali del 21.5.2018 stabilisce che "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";
- la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, all'art. 2, comma 3, testualmente recita: "*nell'ordinamento della Regione Siciliana dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani trovano immediata applicazione gli artt. 2, 3, 4, 5 comma 4, 6 (omissis) della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni*";
- l'art. 45 del D. Lgs. 80/98, e s.m.i. stabilisce che le disposizioni legislative anteriori al 23.04.98 (entrata in vigore del D.Lgs.) che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti gestionali o amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti;

- l'art. 4 del D. Lgs n. 165/2001 ribadisce la separazione delle competenze tra organo politico e organo gestionale;
- l'art. 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L. R. n°48/91, come sostituito dall'art 6 della L. 127/97 e s. m. e i., prevede che ai dirigenti sono attribuiti compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente:
  - presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
  - responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
  - stipulazione dei contratti;
  - gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa, secondo le modalità delle deliberazioni riguardanti la gestione del bilancio;
  - gli atti di amministrazione e gestione del personale;
  - i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni di concessioni edilizie;
  - tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell' abusivismo edilizio e paesaggistico - ambientale;
  - le attestazioni, le certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
  - gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;
- l'art. 2, comma 13, della legge 191/98, recepito dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, ha introdotto all'art. 51 della legge 142/90, recepita dalla L. R. 48/91, il comma 3 *bis*, ai sensi del quale nei comuni, privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, prescindendo dalla qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che questo Comune è privo di posizioni dirigenziali, per cui trovano applicazione le disposizioni contenute nei commi 3-bis e 3-ter dell'art. 51 della legge 142/90, come introdotto dal comma 13 dell'art. 2 della legge 191/98;

Visto l'art. 17 del CCNL 21.5.2018, che, al comma 2, stabilisce "*In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000*";

Vista la deliberazione di G.C. n. 64 del 17.12.2004 con la quale è stato istituito il fondo per la retribuzione delle Posizioni Organizzative per l'importo di € 30.987,44;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 29 del 4.6.2014, approvativa del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con la quale, alla luce del nuovo assetto istituzionale di cui sopra, si è proceduto a ridefinire la struttura organizzativa e l'organigramma dell'Ente che - a oggi - risulta essere:

I. Settore Affari Generali - Amministrativo;
II. Settore Economico-Finanziario e Tributi;
III. Settore Tecnico;

Considerato che:

- il Comune di Ventimiglia di Sicilia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 21.5.2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, e in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 54 dell'11.11.2016 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 17 aprile 2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

Visto il verbale del 22/05/2019 con il quale il Nucleo di Valutazione e Controllo esprime il proprio assenso al mantenimento, per l'annualità in corso, del sistema di misurazione e valutazione approvato nell'annualità precedente;

Visti i contratti individuali di lavoro sottoscritti dai dipendenti;

Vista la legge regionale n. 23/98;

Vista le legge regionale n. 48/91;

Visto il C.C.N.L. di comparto enti locali del 21.5.2018;

Vista la L. R 30/2000;

Richiamati gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

Visto l'art. 50, comma 10, del dlgs 267/2000 - TUEL come introdotto nell'O.R.EE.LL. in Sicilia, ai sensi del quale "il sindaco e il presidente delle provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Visto gli att. 107 e 109, c.2 T.U.E.L, come introdotti nell'O.R.EE.LL. in Sicilia;

Visto la determina del Segretario Generale n 16 del 22/07/2020;

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Vista la Delibera di G.M. n 50 del 22/07/2020;

Ritenuto di dovere assegnare le funzioni dirigenziali e conseguentemente di nominare il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria alla luce e in ossequio all'organigramma dell'Ente e in conformità a quanto stabilito nel citato Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative adottato con la deliberazione di GC n. 30/2019;

Ritenuto quindi di procedere all'assegnazione delle funzioni dirigenziali e alla conseguente nomina del Responsabili delle Area, Settore Economico-Finanziario e Tributi il dott. Paolo Sarullo, idoneo sotto il duplice profilo della qualifica e della professionalità (titoli, esperienza sul campo, grado di autonomia decisionale, precedenti risultati gestionali) in relazione agli obiettivi programmatici dell'Ente.
Ritenuto inoltre di individuare e nominare con il presente provvedimento il dipendente incaricato di sostituire il responsabile del settore per tutti i casi di assenza o impedimento;

D E T E R M I N A

1. **DI ASSEGNARE** le Funzioni Dirigenziali e conseguentemente **di nominare Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Tributi** il **Dott. Paolo Sarullo , in possesso della categoria D – pos. ec. D/1** – dando atto che, al contempo, è conferito l'incarico della relativa posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del dlgs 165/2001, con assunzione diretta di elevata responsabilità, di prodotto e di risultato.
2. **DI CONFERMARE** l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, *ex* artt. 15 del CCNL 21.5.2018, su base annua, nei limiti e alle condizioni ivi previste e per l'importo, 13^ mensilità inclusa, già stabilita con proprio provvedimento n. 1 dell'1.2.2019, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, in applicazione dei criteri stabiliti con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 17.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative. L'indennità di posizione assegnata al dipendenti **Dott. Paolo Sarullo**, dipendente part time, sarà riproporzionata al numero delle ore settimanali per le quali gli stessi sono impiegati. Ad avvenuta pesatura delle PP.OO da parte del Nucleo di valutazione e controllo, l'indennità di posizione che ne scaturirà sarà riconosciuta ai dipendenti incaricati di P.O. sin dalla data di decorrenza del presente provvedimento, con eventuale compensazione delle somme eventualmente da liquidarsi o recuperare.
3. **DI ATTRIBUIRE** in capo ai Responsabile del Settore la relativa indennità di risultato, di cui all'art. 40 del vigente CCNL, nella percentuale massima del 25% del valore dell'indennità di posizione attribuita, che sarà assegnata a seguito di positiva valutazione dei risultati raggiunti e della certificazione del nucleo di valutazione, previa adozione del piano della performance e dell'attribuzione degli obiettivi.
4. **DI STABILIRE** che il predetto Responsabile, per il proprio ambito di competenza, diriga, coordina e controlla l'attività dei servizi che dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia.

5. **DI NOMINARE**, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. il predetto Responsabili di Settore, per il proprio ambito di competenza, datore di lavoro.
6. **DI ATTRIBUIRE** al sunnominato Responsabile di Settore, come sopra individuato, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, di cui all'art. 1 lett. h) della L. R. n°48/91, come modificato dall'art. 2 della L. R. n° 23/98, e dalle altre leggi vigenti.
7. **DI STABILIRE** che il presente provvedimento produce effetti con decorrenza odierna e per la durata di tre anni e, in ogni caso, fino al successivo provvedimento sindacale di nomina e, comunque, può cessare anche prima della scadenza ed essere revocato, anche parzialmente, a seguito di eventuali modifiche sia dell'organigramma dell'Ente sia delle competenze e delle assegnazioni, o per inosservanza di direttive o, in ogni caso, per sopravvenuti mutamenti ed esigenze organizzative.
8. **DI DARE ATTO** che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative disposti dalle vigenti disposizioni regolamentari.
9. **DI NOMINARE,** ai sensi dell'art. 27 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il dipendente incaricato di sostituire il responsabile di area del Settore Economico-Finanziario e Tributi per tutti i casi di assenza o impedimento, **la D.ssa Rosaria Lo Bue - categ. C**. Resta inteso che il Responsabile del Settore sopra nominato dovrà organizzare le ferie, i permessi, le aspettative e quant'altro concordandoli con i relativi sostituti, in modo tale da assicurare, in ogni caso, la presenza in servizio di un esercente le funzioni di p.o.
10. **DI ATTRIBUIRE,** comunque, al Responsabile di Settore la responsabilità in via esclusiva della attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati di tutte le competenze di massima ricompresi nel Settore di competenza.
11. **DI STABILIRE** che le competenze assegnate al Responsabile di Settore testé incaricato sono quelle desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano degli obiettivi in fase di elaborazione, quelle di volta in volta assegnate con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta comunale, nonché quelli che con successivo provvedimento ad integrazione del presente provvedimento- saranno formalizzati a norma e in applicazione dell'articolo 5, comma 11, del DL 95/2012, e comunque con particolare ed espresso riguardo ai seguenti ambito:
    attività finanziaria (programmazione economico-finanziaria e rendicontazione, pagamenti, mutui e rapporti con il tesoriere), controlli (controllo regolarità contabile e amministrativa, ufficio supporto controllo di gestione), economato e provveditorato, gestione entrate, tributi, personale.
12. **DI DEMANDARE** al Segretario Generale l'adozione degli atti gestionali conseguenti al presente provvedimento, anche al fine della eventuale riattribuzione del personale al Settore.

13. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento ai dipendenti incaricati, al Segretario Generale, agli Assessori e alle Organizzazioni Sindacali più rappresentate nel Comune, alla Ditta Halley Consulting che gestisce il sistema informatico dell'Ente per il necessario adeguamento della piattaforma informatica con decorrenza immediata, al Nucleo di Valutazione e controllo per quanto afferente le proprie competenze.

14. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 3,comma 4, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera. b), e 21 della L.1034/1971 e s.m. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

b) straordinario al Presidente della Regione siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n.1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

DISPONE

- che il presente provvedimento sia reso noto mediante:
- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia di Sicilia.

Dalla Residenza Municipale, 03 Agosto 2020

IL SINDACO
Antonio Rini