



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 2 del 09-02-2022

Oggetto:	Applicazione CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 Rideterminazione indennità di posizione
-----------------	--

IL SINDACO

Premesso:

- che il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, rubricato "Area delle posizioni organizzative", stabilisce:
Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- che l'art. 15 del predetto CCNL recita:
 - 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
 - 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

...

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 17.4.2019 si è proceduto all'approvazione del regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL – Comparto funzioni locali – Triennio 2016/2018;
- che con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 27.10.2021 è stato approvato un nuovo regolamento per la graduazione, valutazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e delle alte professionalità – art. 13 e seguenti del CCNL Comparto funzioni locali 21/05/2018, che rispetto al precedente contempla anche le alte professionalità;
- che il Nucleo di Valutazione e controllo, nella seduta del 25.5.2019, in esito all'entrata in vigore del regolamento di cui alla deliberazione n. 30/2019, ha espresso il proprio assenso al mantenimento, del sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 54 dell'11.11.2016, nelle more della nuova pesatura delle posizioni organizzative;
- che con determinazione sindacale n. 5 del 28.5.2019 sono state assegnate le funzioni dirigenziali e nominati i Responsabili dei Settori per un triennio, fino a tutto il 27.5.2022;
- che con la medesima determinazione sindacale n. 5/2019 è stata attribuita “... l'indennità di posizione ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ex artt. 15 del CCNL 21.5.2018, su base annua, nei limiti e alle condizioni ivi previste e per l'importo, 13[^] mensilità inclusa, già stabilita con proprio provvedimento n. 1 dell'1.2.2019, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, in applicazione dei criteri stabiliti con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 17.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative.”, dando atto che “Ad avvenuta pesatura delle PP.OO da parte del Nucleo di valutazione e controllo, l'indennità di posizione che ne scaturirà sarà riconosciuta ai dipendenti incaricati di P.O. sin dalla data di decorrenza del presente provvedimento, con eventuale compensazione delle somme eventualmente da liquidarsi o recuperare.”;
- che, in esecuzione del regolamento delle posizioni organizzative di cui alla predetta deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 17.4.2019, il Nucleo di Valutazione e Controllo, in data 28.10.2020, prot. n.7775, ha trasmesso la nuova pesatura delle posizioni organizzative;

Visto l'allegato A) alla predetta nota del Nucleo di Valutazione e Controllo, prot. n. 7775/2020, relativo alla proposta di pesatura delle posizioni organizzative alla luce del CCNL/2018, e ritenuto condivisibile e meritevole di approvazione;

Vista l'ulteriore nota prot. n. 993 del 9.2.2022 del Nucleo di Valutazione e Controllo relativo alla proposta di pesatura dell'Alta professionalità posta a bando giusta Avviso del Segretario Generale dell'Ente prot. n. 8520 del 24.11.2021 e conferita con determinazione sindacale n. 11 dell'1.12.2021;

Viste le determinazioni sindacali di assegnazione di funzioni dirigenziali e nomina di posizioni organizzative successive alla citata n. 5/2019, nello specifico: nn. 7/2019, 9/2019, 5/2020, 9/2020, 6/2021, 7/2021 e 1/2022 nelle quali si stabilisce che l'indennità di posizione momentaneamente assegnata, ad avvenuta pesatura delle PP.OO da parte del Nucleo di valutazione e controllo e rideterminazione degli importi, sarà riconosciuta a far tempo dalla data di conferimento di dette funzioni;

Considerato che il comma 5 dell'art. 15 del CCNL/2018 recita: “ *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti*”;

Visto l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di dovere procedere alla rideterminazione delle indennità di posizione spettanti ai Responsabili dei settori, in applicazione dei criteri stabiliti dalla Giunta comunale con la deliberazione 30/2019 e in adesione alla proposta formulata dal Nucleo di Valutazione e Controllo;

D E T E R M I N A

1. Di approvare le schede di pesatura delle posizioni organizzative, come proposte e trasmesse dal Nucleo di Valutazione e Controllo con nota prot. n. 7775 del 28.10.2020, indicanti la pesatura e l'attribuzione delle corrispondenti indennità a ogni posizione organizzativa, sulla base dei criteri approvati con deliberazione n. 30 del 17.4.2019 e confermati con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 27.10.2021, in base a quanto disposto dall'art. 15 del CCNL Funzioni locali 21.5.2018.
2. Di approvare la scheda di pesatura dell'Alta professionalità, come proposta e trasmessa dal Nucleo di Valutazione e Controllo con nota prot. n. 993 del 9.2.2022, indicante la pesatura e l'attribuzione della corrispondente indennità, sulla base dei criteri approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 27.10.2021, in base a quanto disposto dall'art. 15 del CCNL Funzioni locali 21.5.2018.
3. Di confermare, in applicazione delle disposizioni dei vigenti CCNL richiamati in premessa la misura dell'indennità di risultato connessa ai predetti incarichi in quota pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento.
4. Di incaricare il Responsabile del Settore economico-finanziario e tributi della verifica del rispetto dell'art. 1 comma 557 della Legge finanziaria 2007 e dell'art. 76 della legge 133/2008.
5. Di demandare al Responsabile del Settore economico-finanziario e tributi la verifica che la spesa scaturente dal presente atto trova copertura nei pertinenti capitoli del personale del bilancio.
6. Di demandare al Servizio del personale di effettuare il conguaglio delle indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa, a far tempo dalla data di attribuzione delle funzioni con riserva di riparametrazione delle indennità.
6. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera. b), e 21 della L.1034/1971 e s.m. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

b) straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n.1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione Siciliana.

DISPONE

che il presente provvedimento sia reso noto mediante:

- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia di Sicilia.

IL SINDACO

f.to ANTONIO RINI

firmato digitalmente
