



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 107 del 25.11.2023

OGGETTO: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

L'anno duemilaventitrè il giorno venticinque del mese di Novembre, alle ore 10,45 si riunisce la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, previa convocazione del Sindaco **GIROLAMO ANZALONE** per le vie brevi, la presente adunanza si tiene in video conferenza e si dà atto che sono i seguenti signori:

			Presente	Assente
1	Girolamo	ANZALONE	Sindaco	X =
2	Sara Valeria	SAPIENZA	Vice Sindaco	= X
3	Giacomo	BONDI'	Assessore	X =
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	X =
5	Giuseppe	INDIA	Assessore	X =

TOTALE PRESENTI 4

Partecipa da remoto il Segretario Comunale **Dr Roberto Terranova**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avanzata dal Sindaco, avente ad oggetto: **Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.**

- Considerato il parere espresso per la regolarità tecnica e contabile ;
- Ritenuto di approvarla integralmente;
- Con voti unanimi palesi

D E L I B E R A

Di approvare integralmente la superiore proposta di deliberazione recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con unanime votazione palese

D E L I B E R A

Di dichiarare in considerazione dell'urgenza la presente deliberazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.

OGGETTO: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Il Sindaco

Premesso

- L'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che, a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, disciplina al Titolo III il nuovo ordinamento professionale del personale appartenente al comparto revisionando il sistema degli incarichi di posizione organizzativa a favore del nuovo regime degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visti, in particolare,

- l'art. 15 del citato contratto collettivo che, disciplinando il trattamento economico accessorio connesso al conferimento degli incarichi in argomento, prevede che al personale incaricato spetti la retribuzione di posizione, determinata entro i previsti limiti minimi e massimi a seguito della graduazione operata dall'ente sulla base di criteri predeterminati, e la retribuzione di risultato alla quale gli enti devono destinare una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- il comma 1 dell'art. 16, secondo cui gli enti istituiscono *“posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dall'Ente in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”*;
- l'art. 17, nelle parti in cui prevede che *“ Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo*

di 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico (...) Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. (...)”

- *l'art. 19, comma 1, secondo il quale “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”*

Visto l'art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021 a tenore del quale la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

Considerato il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile secondo il quale *“poiché il limite ex art. 23, co. 2 del d.lgs. 75/2017 deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale, ciò che rileva non è l'omogeneità settoriale dei valori di riferimento, ma la finalità generale di inclusione, nell'ambito del tetto più volte citato, di tutte le somme complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale”.* (cfr. Sezione regionale di controllo per la Puglia, Deliberazione n. 27/2019, 21 febbraio 2019 e, in senso conforme, Sezione regionale di controllo per le Marche, Deliberazione n. 31/2019/PAR, 16 maggio 2019);

Dato atto che il Comune di Ventimiglia è privo di personale con qualifica dirigenziale e che la struttura organizzativa dell'Ente, giusta deliberazione della Giunta Municipale n. 29 del 4.6.2014 approvativa del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, risulta articolata nei seguenti tre settori, a cui corrispondono le posizioni di lavoro oggetto, *ratione temporis*, degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione:

- I Settore – Affari Generali ed Amministrativo;
- II Settore – Economico Finanziario
- III Settore – Ufficio Tecnico;
-

Dato atto, in relazione alla responsabilità del I° Settore – Affari Generali ed Amministrativo:

- Che fino al 16 aprile 2023 le funzioni di responsabile del Settore Affari Generali – Amministrativo, con incarico di posizione organizzativa, state sono ricoperte, giusta determinazione sindacale n. 1 del 02.02.2022, dal Dr. Calcedonio Miceli, dipendente a tempo determinato, dimissionario con decorrenza 17 aprile 2023
- Che con decorrenza dal 17 aprile 2023, per la durata del mandato elettorale del Sindaco ed in ogni caso fino al successivo provvedimento, con determinazione sindacale n. 10 del 14 aprile 2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione in argomento alla D.ssa Linda Maria Chiara Affrunti, dipendente a tempo indeterminato, Area dei Funzionari e E.Q.;
- Che a seguito delle elezioni amministrative del 28 e 29 maggio 2023 che hanno interessato il Comune di Ventimiglia di Sicilia, con determinazione sindacale n. 16 del 13.07.2023 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione alla Dr.ssa Linda Maria Chiara Affrunti, Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto, in relazione alla responsabilità del II° Settore – Economico Finanziario:

- Che con determinazione sindacale n. 5 del 28.06.2019, tra altro, il dr. Paolo Sarullo, dipendente di Cat. D., è stato nominato Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Tributi con incarico di posizione organizzativa;
- Che a seguito delle elezioni amministrative del 28 e 29 maggio 2023 che hanno interessato il Comune di Ventimiglia di Sicilia, con determinazione sindacale n. 17 del 13.07.2023 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione al dr. Paolo Sarullo, dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto, in relazione alla responsabilità del III° Settore – Ufficio Tecnico:

- Che con Decreto Sindacale n. 11 del 1/12/2021 è stato conferito incarico di Alta Professionalità nell'area di staff del Segretario Generale, ex art. 13 e ss. del CCNL funzioni locali 2016/2018, all'arch. Rita Corsale, funzionario direttivo tecnico con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato categoria giuridica D3 posizione economica D3, vigente CCNL, con decorrenza 01/12/2021 e per la durata di anni 1 o comunque fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- Che fino al 16 aprile 2023 ha svolto incarico di posizione organizzativa, giusta determinazione sindacale n. 7 del 29.09.2021, l'Ing. Giovanni Lascari, dipendente a tempo indeterminato cat. D, al quale con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 29.03.2023 è stato concesso nulla osta per il trasferimento per mobilità presso la Città Metropolitana di Palermo;
- Che con decorrenza dal 17 aprile 2023, per la durata del mandato elettorale del Sindaco ed in ogni caso fino al successivo provvedimento, con determinazione sindacale n. 8 del 14 aprile 2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione in argomento all'Ing. Maria Realmuto, dipendente a tempo determinato, Area dei Funzionari e E.Q.;
- Che a seguito delle elezioni amministrative del 28 e 29 maggio 2023 che hanno interessato il Comune di Ventimiglia di Sicilia, con determinazione sindacale n. 18 del 13.07.2023 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione all'Ing. Maria Realmuto, Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto che in ossequio all'Orientamento Applicativo CLF178 relativo a quanto previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, sono proseguiti fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi;

Dato atto che a seguito della nota prot. n. 2923 del 19.04.2023 del Sindaco protempore l'Ufficio proponente, tenendo conto della pesatura delle posizioni organizzative proposta dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 7775 del 28.10.2020, approvata con determinazione sindacale n. 2 del 9 febbraio 2022, ha provveduto a rideterminare gli importi delle indennità di posizione per i corrispondenti incarichi di EQ conferiti successivamente al giorno 1 aprile 2023;

Dato atto che successivamente all'attivazione delle previste relazioni sindacali sulle materie di cui dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del citato CCNL del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, ossia circa i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi ed i criteri per la graduazione degli incarichi di E.Q., avvenuta con nota prot. n. 8097 del 26.10.2023, non essendo pervenuta richiesta di incontro nel termine previsto da parte dei soggetti sindacali destinatari dell'informativa, la Giunta Comunale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, con propria deliberazione n. 99 del 2.11.2023 ha approvato il Regolamento sull'assetto dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Visto l'art. 9 del suddetto Regolamento che assegna al nucleo di valutazione il compito di attribuire il punteggio di pesatura delle posizioni di lavoro che sono oggetto di incarico di E.Q.;

Visto il verbale n. 3 del 10.11.2023, assunto al prot. in entrata dell'Ente n. 8532 del 13.11.2023, con il quale il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta di graduazione degli incarichi di E.Q., come da prospetti allegati al suddetto verbale;

Tenuto conto

- dell'art. 9 del citato regolamento che disciplina i criteri di determinazione della indennità di posizione teorica in base alla graduazione degli incarichi e all'area di inquadramento del personale interessato;
- che l'importo dell'indennità di posizione dei titolari degli incarichi di EQ è, in particolare, commisurato al punteggio raggiunto, di modo che un punto equivale a € 100,00, mentre nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 un punto equivale a € 52,77;
- che la graduazione prende a riferimento la copertura dell'incarico a tempo pieno, per complessive nr. 36 ore/settimanali, e che, in relazione ai titolari di incarico di EQ a tempo parziale in organico ovvero nelle ipotesi di cui all'art. 23 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, l'importo della retribuzione di posizione è determinata in proporzione alle ore settimanali effettivamente svolte;
- del Parere del 04.11.2023 RAL_1611_Orientamenti Applicativi l'Aran a mente del quale *“Secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili; l'ente può sicuramente procedere alla ridefinizione del valore economico precedentemente attribuito ad una determinata posizione organizzativa, ma sempre entro i limiti massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nel rispetto delle medesime regole già adottate ed applicate in materia di graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative; l'ente, comunque, deve prima valutare se ci sono le condizioni economiche per sopportare il maggior onere finanziario correlato all'eventuale modifica incrementale del valore della retribuzione di posizione e solo dopo aver accertato tale potenzialità (nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti: patto di stabilità; obblighi di contenimento della spesa di personale; limiti derivanti dalla legge n.122/2010), può decidere la nuova graduazione delle posizioni organizzative e corrispondere i relativi nuovi importi”*.

- dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 *“che prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*

Dato atto, pertanto, che oltre all'ipotesi sopra indicata, le indennità teoriche di posizione da attribuire per effetto della pesatura e graduazione, come previsto dalle vigenti disposizioni regolamentari, sono soggette a rideterminazione anche in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o per assicurare il rispetto delle vigenti disposizioni normative e/o contrattuali in materia di vincoli di spesa;

Ritenuto necessario

- stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di posizione organizzativa e di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, assicurando l'osservanza dei limiti derivanti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di salario accessorio;
- procedere all'approvazione della proposta di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione finalizzata alla quantificazione delle retribuzioni di posizione dei relativi titolari

Dato atto che l'Amministrazione per l'anno 2023 intende determinare in € 56.450,00 il budget complessivo per la remunerazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, di cui l'importo di € 8.750,00 da destinare alla retribuzione di risultato degli incarichi di PO e di EQ dell'anno 2023;

Dato atto che la superiore determinazione consente di soddisfare le soglie minime fissate dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate per le risorse da destinare alla retribuzione di risultato;

Dato atto che, entro i limiti dello stanziamento complessivo, è intendimento dell'Amministrazione Comunale considerare automaticamente incrementata la quota della retribuzione di risultato in caso di eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità di posizione;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 60 del 16/11/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 previa verifica della compatibilità dello stanziamento in argomento con i limiti di finanza pubblica in materia di salario accessorio;

Dato atto che la determinazione è stata sottoposta al revisore unico dei conti il quale con verbale n. 4 del 23/11/2023, introitato al protocollo comunale al n. 8893 del 24/11/2023, ha espresso il proprio parere favorevole;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione della proposta;

Visto il D.U.P. semplificato 2023/2025, approvato con deliberazione del C.C. n. 11 del 18.03.2023;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione del C.C. n. 11 del 18.03.2023;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL., così come modificato ed integrato dalla Legge Reg.Le n. 48/1991 con le norme della Legge n. 142/1990 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Statuto del Comune;
- Il CCNL del 16.11.2022;

- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di questo Comune;
- Il Regolamento sull'assetto dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

RITENUTA la propria competenza a provvedere in merito;
per tutto quanto sopra premesso e considerato

PROPONE

1. **Di approvare** le superiori premesse e considerazioni, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di approvare** la proposta di graduazione e pesatura delle n. 3 posizioni di lavoro che sono oggetto di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, formulata dal Nucleo di Valutazione come da Verbale n. 3 del 10.11.2023 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di determinare** in € 56.450,00 il budget per il trattamento economico accessorio del personale che, *ratione temporis*, risulta titolare di un incarico di posizione organizzativa o di elevata qualificazione, destinando l'importo di € 8.750,00 alla remunerazione della retribuzione di risultato;
4. **Di stabilire** che in caso di eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità di posizione la quota destinata alla retribuzione di risultato si intendere corrispondentemente incrementata senza ulteriore provvedimento;
5. **Di dare atto** che il budget sopra determinato consente di osservare il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
6. **Di dare atto** che la spesa complessiva annuale prevista nel presente atto trova copertura negli appositi interventi del bilancio di previsione 2023-2025;
7. **Di demandare** al Sindaco l'adozione di appositi provvedimenti per la determinazione delle indennità di posizione conseguente all'approvazione della proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
8. **Di dare atto** che la spesa complessiva annuale prevista nel presente atto trova copertura negli appositi interventi del bilancio di previsione 2023-2025;
9. **Di demandare** l'attuazione del presente atto per la parte gestionale al Responsabile del Personale;
10. **Di dare mandato** all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU, al nucleo di valutazione e al Revisore dei Conti nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente nella Sottosezione di primo livello denominata "Personale" – sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative";
11. **Di dichiarare**, in considerazione dell'urgenza, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.

Il Sindaco
Anzalone Girolamo

OGGETTO: “Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione”.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Settore AA.GG., con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ventimiglia di Sicilia, 23.11.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Dott. Paolo Sarullo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ventimiglia di Sicilia, 23.11.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Dott. Paolo Sarullo

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
Città Metropolitana di Palermo
Nucleo di valutazione

Alla c.a. Sindaco
Del Segretario Comunale
dei titolari di Posizione Organizzativa
LL. Sedi

Verbale n. 3 del 10/11/2023

Oggetto: Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

In data odierna il Nucleo di valutazione, ha proceduto alla graduazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 17 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Come previsto dalla metodologia adottata dall'Ente, con delibera della G.M. n. 99 del 02/11/2023 in esito alla valutazione è stato attribuito a ciascuna posizione un punteggio complessivo espresso quale somma dei punteggi riportati per ciascun fattore di valutazione come da prospetto allegato al presente verbale.

L'importo della retribuzione di posizione sarà attribuito tenendo conto del punteggio riportato da ciascuna EQ, nel rispetto della categoria di inquadramento e delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q. previste nell'Ente, previa destinazione di una quota non inferiore al 15% all'indennità di risultato.

Nella determinazione delle indennità di Posizione da attribuire ai Responsabili, si dovrà tenere conto del tetto del trattamento accessorio complessivamente determinato per il 2016, che rappresenta l'importo massimo erogabile (cfr. Corte dei Conti Sicilia 22/2022, Corte dei Conti Liguria 56/2019 e Corte dei Conti Puglia 6/2022).

In caso di incarichi di E.Q. conferiti ad interim, per la durata dello stesso al Responsabile incaricato, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto del conferimento ad interim.

In caso di incarichi di E.Q. conferite a dipendenti utilizzati a tempo parziale o presso servizi in convenzione l'ente dovrà rideterminare la retribuzione di posizione tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa.

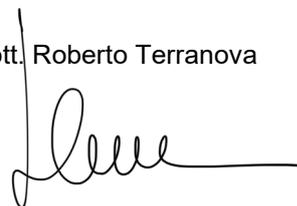
All. schede di pesatura delle posizioni

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Maria Molica Franco



Dott. Roberto Terranova



Comune di Ventimiglia di Sicilia
Area Amministrativa

CRITERIO A - COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		CRITERIO B - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA		CRITERIO C - COMPLESSITÀ GESTIONALI	
Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione
1- Strategicità della posizione	<i>E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato</i>	1- Complessità operativa	<i>E' considerata la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali di competenza</i>	1- Delega di funzioni	<i>E' considerata la significatività quantitativa e qualitativa (ampiezza e contenuto) delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>
Max punti attribuibili: 30		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
28		10		3	
4- Poliedricità della funzione	<i>E' considerata la poliedricità delle attività assegnate</i>	2- Specificità delle cognizioni	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate</i>	2- Attività soggette a rischio	<i>E' considerata, in coerenza con il PTPCT, la significatività del profilo di rischio associato alle attività assegnate</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
10		10		5	
4- Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata l'entità del budget assegnato</i>	3- Attività di studio e ricerca	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle attività di aggiornamento professionale, ricerca, approfondimento e formazione necessarie all'efficace espletamento delle funzioni assegnate</i>	3- Attività soggette a rischio contenzioso	<i>E' considerata l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, amministrativa, erariale)</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 15	
9		10		15	
5- Qualità delle Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata la rilevanza qualitativa, rispetto al programma di mandato, delle risorse</i>	2- Qualificazione del personale assegnato	<i>E' considerata la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate</i>	4- Variabilità del quadro normativo di riferimento	<i>È considerata la complessità derivante dalla mutevolezza e specificità delle principali normative di riferimento</i>
Max punti attribuibili: 20		Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 20	
18		7		20	
		3- Relazioni interne ed esterne	<i>Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni interne ed esterne afferenti ai procedimenti attinenti alle funzioni svolte</i>		
		Max punti attribuibili: 10			
		10			
TOTALE A= (max 70)	65	TOTALE B= (max 65)	47	TOTALE C= (max 45)	43
TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C) =					155

Marco Malica Frances

fl

Comune di Ventimiglia di Sicilia Prot. n. 0008533 del 13-11-2023

Comune di Ventimiglia di Sicilia
Area Finanziaria

CRITERIO A - COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		CRITERIO B - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA		CRITERIO C - COMPLESSITÀ GESTIONALI	
Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione
1- Strategicità della posizione	<i>E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato</i>	1- Complessità operativa	<i>E' considerata la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali di competenza</i>	1- Delega di funzioni	<i>E' considerata la significatività quantitativa e qualitativa (ampiezza e contenuto) delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>
Max punti attribuibili: 30		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
27		15		1	
4- Poliedricità della funzione	<i>E' considerata la poliedricità delle attività assegnate</i>	2- Specificità delle cognizioni	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate</i>	2- Attività soggette a rischio	<i>E' considerata, in coerenza con il PTPCT, la significatività del profilo di rischio associato alle attività assegnate</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
7		15		3	
4- Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata l'entità del budget assegnato</i>	3- Attività di studio e ricerca	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle attività di aggiornamento professionale, ricerca, approfondimento e formazione necessarie all'efficace espletamento delle funzioni assegnate</i>	3- Attività soggette a rischio contenzioso	<i>E' considerata l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, amministrativa, erariale)</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 15	
6		15		13	
5- Qualità delle Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata la rilevanza qualitativa, rispetto al programma di mandato, delle risorse</i>	2- Qualificazione del personale assegnato	<i>E' considerata la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate</i>	4- Variabilità del quadro normativo di riferimento	<i>È considerata la complessità derivante dalla mutevolezza e specificità delle principali normative di riferimento</i>
Max punti attribuibili: 20		Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 20	
13		10		20	
		3- Relazioni interne ed esterne	<i>Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni interne ed esterne afferenti ai procedimenti attinenti alle funzioni svolte</i>		
		Max punti attribuibili: 10			
		10			
TOTALE A= (max 70)	53	TOTALE B= (max 65)	65	TOTALE C= (max 45)	37
TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C) =					155

Marco Malica Frances



Comune di Ventimiglia di Sicilia Prot. n. 0008533 del 13-11-2023

Comune di Ventimiglia di Sicilia
Area Tecnica

CRITERIO A - COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		CRITERIO B - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA		CRITERIO C - COMPLESSITÀ GESTIONALI	
Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione	Sub criterio	Descrizione
1- Strategicità della posizione	<i>E' considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato</i>	1- Complessità operativa	<i>E' considerata la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali di competenza</i>	1- Delega di funzioni	<i>E' considerata la significatività quantitativa e qualitativa (ampiezza e contenuto) delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>
Max punti attribuibili: 30		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
30		15		1	
4- Poliedricità della funzione	<i>E' considerata la poliedricità delle attività assegnate</i>	2- Specificità delle cognizioni	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate</i>	2- Attività soggette a rischio	<i>E' considerata, in coerenza con il PTPCT, la significatività del profilo di rischio associato alle attività assegnate</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 5	
8		15		5	
4- Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata l'entità del budget assegnato</i>	3- Attività di studio e ricerca	<i>E' valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle attività di aggiornamento professionale, ricerca, approfondimento e formazione necessarie all'efficace espletamento delle funzioni assegnate</i>	3- Attività soggette a rischio contenzioso	<i>E' considerata l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, amministrativa, erariale)</i>
Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 15		Max punti attribuibili: 15	
10		15		15	
5- Qualità delle Risorse finanziarie gestite	<i>E' considerata la rilevanza qualitativa, rispetto al programma di mandato, delle risorse</i>	2- Qualificazione del personale assegnato	<i>E' considerata la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate</i>	4- Variabilità del quadro normativo di riferimento	<i>È considerata la complessità derivante dalla mutevolezza e specificità delle principali normative di riferimento</i>
Max punti attribuibili: 20		Max punti attribuibili: 10		Max punti attribuibili: 20	
20		5		20	
		3- Relazioni interne ed esterne	<i>Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni interne ed esterne afferenti ai procedimenti attinenti alle funzioni svolte</i>		
		Max punti attribuibili: 10			
		8			
TOTALE A= (max 70)	68	TOTALE B= (max 65)	58	TOTALE C= (max 45)	41
TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C) =					167

Marco Malica Frances

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
Città Metropolitana di Palermo

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Indennità di posizione calcolata per l'anno 2023

1° Settore "Affari Generali ed Amministrativo"

periodo	Importo annuo indennità di posizione		
Dal 01/01/2023 al 16/04/2023	16.000,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	3.873,46
Dal 17/04/2023 al 30/11/2023	18.000,00		8.653,50
Dal 01/12/2023 al 31/12/2023	15.500,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	1.698,55
		totale	14.225,51

2° Settore "Economico Finanziario"

periodo	Importo annuo indennità di posizione		
Dal 01/01/2023 al 30/11/2023	15.000,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	11.784,58
Dal 01/12/2023 al 31/12/2023	15.500,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	2.233,36
		totale	14.017,94

3° Settore "Ufficio Tecnico"

periodo	Importo annuo indennità di posizione		
Dal 01/01/2023 al 16/04/2023	16.000,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	6.042,56
Dal 17/04/2023 al 30/11/2023	18.000,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	10.384,65
Dal 01/12/2023 al 31/12/2023	16.700,00	<i>Importo erogato/da erogare</i>	2.196,15
		totale	18.623,36

totale generale 46.866,81

Firmati all'originale:

IL PRESIDENTE

f.to GIROLAMO ANZALONE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to INDIA GIUSEPPE

f.to ROBERTO TERRANOVA

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale CERTIFICA
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **25.11.2023** ai sensi dell'art. 12.

- comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)
 comma 2 (Immediatamente Esecutiva)

Dalla Residenza Municipale, li **25.11.2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ROBERTO TERRANOVA

Affissa all'albo Pretorio di questo Comune il..... al N.....vi resterà per giorni 15
Defissa dall'albo Pretorio il, senza seguito di opposizioni o reclami
Dalla Residenza Municipale.....

IL MESSO COMUNALE
f.to Milianta Lucia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale,
Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio.
CERTIFICA
Che copia della deliberazione, ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 è successive modifiche ed integrazioni è stata
pubblicato per 15 giorni mediante affissione all'Albo Pretorio dal.....al.....e che non è stata
prodotta a quest'ufficio opposizioni o reclamo

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ROBERTO TERRANOVA