



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 68 del 15.09.2025

OGGETTO: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Anno 2025.

L'anno duemilaventicinque il giorno **quindici** del mese di **settembre**, alle ore **13:15** si riunisce la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Previa convocazione del Sindaco **GIROLAMO ANZALONE** per le vie brevi, la presente adunanza si tiene in modalità mista, intendendo per tale quella in cui taluni dei suoi membri siano in compresenza in un medesimo luogo e altri collegati in tele e/o video conferenza e si dà atto che sono i seguenti signori:

				Presente	Assente
1	Girolamo	ANZALONE	Sindaco	X	--
2	Sara Valeria	SAPIENZA	Vice Sindaco	Collegata da remoto	--
3	Giacomo	BONDI'	Assessore	--	X
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	X	--
5	Giuseppe	INDIA	Assessore	Collegato da remoto	--

TOTALE PRESENTI 4

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Vincenzo Lodato**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede alla adozione della seguente proposta di deliberazione.



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Anno 2025.
--

Il Responsabile Finanziario

Premesso

- L'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che, a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, disciplina al Titolo III il nuovo ordinamento professionale del personale appartenente al comparto revisionando il sistema degli incarichi di posizione organizzativa a favore del nuovo regime degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visti, in particolare,

- l'art. 15 del citato contratto collettivo che, disciplinando il trattamento economico accessorio connesso al conferimento degli incarichi in argomento, prevede che al personale incaricato spetti la retribuzione di posizione, determinata entro i previsti limiti minimi e massimi a seguito della graduazione operata dall'ente sulla base di criteri predeterminati, e la retribuzione di risultato alla quale gli enti devono destinare una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- il comma 1 dell'art. 16, secondo cui gli enti istituiscono *“posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dall'Ente in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative*

affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”;

- *l’art. 17, nelle parti in cui prevede che “ Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico (...) Nelle ipotesi considerate nell’art. 16, comma 4, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. (...)”*
- *l’art. 19, comma 1, secondo il quale “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL.”*

Visto l’art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021 a tenore del quale la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all’art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l’art. 23 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale “a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

Considerato il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile secondo il quale “poiché il limite ex art. 23, c. 2 del d.lgs. 75/2017 deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale, ciò che rileva non è l’omogeneità settoriale dei valori di riferimento, ma la finalità generale di inclusione, nell’ambito del tetto più volte citato, di tutte le somme complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale”. (cfr. Sezione regionale di controllo per la Puglia, Deliberazione n. 27/2019, 21 febbraio 2019 e, in senso conforme, Sezione regionale di controllo per le Marche, Deliberazione n. 31/2019/PAR, 16 maggio 2019);

Dato atto che il Comune di Ventimiglia è privo di personale con qualifica dirigenziale e chela struttura organizzativa dell'Ente, giusta deliberazione della Giunta Municipale n. 29 del 4.6.2014 approvativa del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, risulta articolata nei seguenti tre settori, a cui corrispondono le posizioni di lavoro oggetto, *ratione temporis*, degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione:

- I Settore – Affari Generali ed Amministrativo;
- II Settore – Economico Finanziario
- III Settore – Ufficio Tecnico;

Dato atto, in relazione alla responsabilità del I Settore – Affari Generali ed Amministrativo che con determinazione sindacale n. 22 del 02.09.2024 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione alla Dr.ssa Linda Maria Chiara Affrunti, Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto, in relazione alla responsabilità del II Settore – Economico Finanziario che con determinazione sindacale n. 23 del 02.09.2024 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione al dr. Paolo Sarullo, dipendente a tempo indeterminato e parziale, inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto, in relazione alla responsabilità del III Settore – Ufficio Tecnico che con determinazione sindacale n. 24 del 02.09.2024 è stato confermato l'incarico di Elevata Qualificazione all'Architetto Nicola Agosta, dipendente a tempo indeterminato e parziale, inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.;

Dato atto che successivamente all'attivazione delle previste relazioni sindacali sulle materie di cui dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del citato CCNL del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, ossia circa i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi ed i criteri per la graduazione degli incarichi di E.Q., avvenuta con nota prot. n. 8097 del 26.10.2023, non essendo pervenuta richiesta di incontro nel termine previsto da parte dei soggetti sindacali destinatari dell'informativa, la Giunta Comunale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, con propria deliberazione n. 99 del 2.11.2023 ha approvato il Regolamento sull'assetto dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Visto l'art. 9 del suddetto Regolamento che assegna al nucleo di valutazione il compito di attribuire il punteggio di pesatura delle posizioni di lavoro che sono oggetto di incarico di E.Q.;

Visto il verbale n. 3 del 10.11.2023, assunto al prot. in entrata dell'Ente n. 8532 del 13.11.2023, con il quale il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta di graduazione degli incarichi di E.Q.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 25/11/2023 “Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione”;

Tenuto conto

- dell'art. 9 del citato regolamento che disciplina i criteri di determinazione dell'indennità di posizione teorica in base alla graduazione degli incarichi e all'area di inquadramento del personale interessato;
- che l'importo dell'indennità di posizione dei titolari degli incarichi di EQ è, in particolare, commisurato al punteggio raggiunto, di modo che un punto equivale a € 100,00, mentre nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 un punto equivale a € 52,77;
- che la graduazione prende a riferimento la copertura dell'incarico a tempo pieno, per complessive nr. 36 ore/settimanali, e che, in relazione ai titolari di incarico di EQ a tempo parziale in organico ovvero nelle ipotesi di cui all'art. 23 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, l'importo della retribuzione di posizione è determinata in proporzione alle ore settimanali effettivamente svolte;
- del Parere del 04.11.2023 RAL_1611_Orientamenti Applicativi l'Aran a mente del quale *“Secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili; l'ente può sicuramente procedere alla ridefinizione del valore economico precedentemente attribuito ad una determinata posizione organizzativa, ma sempre entro i limiti massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nel rispetto delle medesime regole già adottate ed applicate in materia di graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative; l'ente, comunque, deve prima valutare se ci sono le condizioni economiche per sopportare il maggior onere finanziario correlato all'eventuale modifica incrementale del valore della retribuzione di posizione e solo dopo aver accertato tale potenzialità (nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti: patto di stabilità; obblighi di contenimento della spesa di personale; limiti derivanti dalla legge n.122/2010), può decidere la nuova graduazione delle posizioni organizzative e corrispondere i relativi nuovi importi”*.

Ritenuto necessario

- stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di posizione organizzativa e di Elevata Qualificazione per l'anno 2025, assicurando l'osservanza dei limiti derivanti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di salario accessorio;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 01.04.2025 di scioglimento convenzione ex art. 23 del ccnl funzioni locali del 16.11.2022 tra il comune di Ventimiglia di Sicilia e il comune di Campofelice di Fitalia per l'utilizzo in convenzione per n. 6 ore settimanali della dipendente dott.ssa Linda Maria Chiara Affrunti

Vista la determinazione del Sindaco n. 12 del 25.06.2025 di autorizzazione al dipendente Dr. Paolo Sarullo, dipendente a tempo indeterminato a parziale, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a svolgere attività lavorativa presso il Comune di Villafrati dal 01.07.2025 al 31.12.2025, fino ad un massimo di 14 ore settimanali.

Dato atto che l'Amministrazione per l'anno 2025 intende determinare in € 49.400,00 il budget complessivo per la remunerazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, di cui l'importo di € 7.830,00 da destinare alla retribuzione di risultato degli incarichi di PO e di EQ dell'anno 2025;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 *“che prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*

Dato atto

- che non si è ancora provveduto, per l'anno 2025, alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate, di modo che non è possibile, ad oggi, un raffronto complessivo tra le risorse destinate, nel 2016 e nel 2025, alle predette finalità;
- tale calcolo potrà essere effettuato, in maniera puntuale, soltanto a seguito della costituzione del detto fondo per l'annualità corrente;

Dato atto, pertanto, che oltre all'ipotesi sopra indicata, le indennità teoriche di posizione da attribuire per effetto della pesatura e graduazione, come previsto dalle vigenti disposizioni regolamentari, sono soggette a rideterminazione anche in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o per assicurare il rispetto delle vigenti disposizioni normative e/o contrattuali in materia di vincoli di spesa;

Dato atto che la superiore determinazione consente di soddisfare le soglie minime fissate dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate per le risorse da destinare alla retribuzione di risultato;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione della proposta;

Visto il D.U.P. semplificato 2025/2027, approvato con deliberazione del C.C. n. 34 del 19/12/2024;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione del C.C. n. 35 del 19/12/2024;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL., così come modificato ed integrato dalla Legge Reg.Le n. 48/1991 con le norme della Legge n. 142/1990 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Statuto del Comune;
- Il CCNL del 16.11.2022;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di questo Comune;
- Il Regolamento sull'assetto dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

RITENUTA la propria competenza a provvedere in merito;

per tutto quanto sopra premesso e considerato,

PROPONE

1. **Di approvare** le superiori premesse e considerazioni, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di determinare** in € 49.400,00 il budget per il trattamento economico accessorio del personale che nell'anno 2025 risulta, *ratione temporis*, titolare di un incarico di posizione organizzativa o di elevata qualificazione, di cui € 7.830,00 destinati alla remunerazione della retribuzione di risultato;
3. **Di dare atto** che non è possibile, ad oggi, un raffronto complessivo tra le risorse destinate, Nel 2016 e nel 2025, e che, pertanto, le indennità teoriche di posizione da attribuire per effetto della pesatura e graduazione, come previsto dalle vigenti disposizioni regolamentari, saranno soggette a rideterminazione in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o per assicurare il rispetto delle vigenti disposizioni normative e/o contrattuali in materia di vincoli di spesa;
4. **Di dare atto** che la spesa complessiva annuale prevista nel presente atto trova copertura negli appositi interventi del bilancio di previsione 2025-2027;
5. **Di demandare** l'attuazione del presente atto per la parte gestionale al Responsabile del Personale;
6. **Di dare mandato** all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU, al nucleo di valutazione e al Revisore dei Conti nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente nella Sottosezione di primo livello denominata "Personale" – sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative";
7. **Di dichiarare**, in considerazione dell'urgenza, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.

Ventimiglia di Sicilia, 10/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Paolo Sarullo

OGGETTO: Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Anno 2025

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ventimiglia di Sicilia, 10/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Paolo Sarullo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ventimiglia di Sicilia, 10/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Paolo Sarullo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto: **Determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Anno 2025.**

- Considerato il parere espresso per la regolarità tecnica e contabile;
- Ritenuto di approvarla integralmente;
- Con voti unanimi palesi;

D E L I B E R A

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con unanime votazione palese

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente delibera **Immediatamente Esecutiva**, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91..

Firmati all'originale:

IL PRESIDENTE

f.to GIROLAMO ANZALONE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to GIUSEPPE INDIA

f.to Avv. VINCENZO LODATO

=====

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15.09.2025 ai sensi dell'art. 12.

☐ Comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)

☒ Comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalla Residenza Municipale, lì 15.09.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Avv. VINCENZO LODATO

Affissa all'albo pretorio il.....al N.....vi resterà per giorni 15

Defissa dall'albo Pretorio il.....,senza seguito di opposizioni o reclami

Dalla residenza Municipale.....

IL MESSO COMUNALE

f.to MILIANTA LUCIA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della deliberazione, ai sensi dell' art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni è stata pubblicata per 15 giorni mediante affissione all'Albo Pretorio dalal.....e che.....è stata prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. VINCENZO LODATO