COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 23 del 02-09-2024

Oggetto:	Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del II° Settore Economico Finanziario e Tributi

PREMESSO CHE:

- Con la legge 16 giugno 1998, n. 191, comportante modifiche ed integrazioni alle leggi n. 59/97 e 127/97, sono state apportate alcune rilevanti innovazioni per il personale dipendente dagli Enti Locali ed in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui al D. Lgs. 29/93 e ss.mm.ii.;
- il nuovo assetto dei poteri all'interno degli Enti Locali, dopo l'entrata in vigore dei predetti decreti delegati nonché delle leggi citate, è improntato ad una rigida separazione dei rispettivi ruoli: da una parte i compiti d'indirizzo e controllo, attribuiti agli Organi politici, dall'altra i poteri gestionali, propri dell'apparato burocratico;
- l'art. 4 del D. Lgs n. 165/2001 ribadisce la separazione delle competenze tra organo politico e organo gestionale;
- la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, all'art. 2, comma 3, testualmente recita: "*nell'ordinamento della Regione Siciliana dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani trovano immediata applicazione gli artt. 2, 3, 4, 5 comma 4, 6 (omissis) della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni*";
- l'art. 45 del D.Lgs. 80/98, e ss.mm.ii. stabilisce che le disposizioni legislative anteriori al 23.04.98 (entrata in vigore del D.Lgs.) che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti gestionali o amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti;
- l'art. 2, comma 13, della legge 191/98, recepito dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, ha introdotto all'art. 51 della legge 142/90, recepita dalla L. R. 48/91, il comma 3 bis, ai sensi del quale nei comuni, privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, prescindendo dalla qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

DATO ATTO che questo Comune è privo di posizioni dirigenziali, per cui trovano applicazione le disposizioni contenute nei commi 3-bis e 3-ter dell'art. 51 della legge 142/90, come introdotto dal comma 13 dell'art. 2 della legge 191/98;

VISTO l'art. 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L. R. n. 48/91, come sostituito dall'art 6 della L. 127/97 e ss.mm.ii., prevede che ai dirigenti sono attribuiti compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente:

- presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- stipulazione dei contratti;
- gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa, secondo le modalità delle deliberazioni riguardanti la gestione del bilancio;
- gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni di concessioni edilizie;
- tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico – ambientale;
- le attestazioni, le certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;

TENUTO CONTO che

- in data 16.11.2022 è stato stipulato il CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- l'art. 19, comma 1, del CCNL del Comparto Enti Locali del 16.11.2022 stabilisce che *"negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16";*

RICHIAMATA la disciplina sull'assegnazione degli incarichi di vertice come regolata dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli artt. 16 al 21 del succitato CCNL del 16.11.2022, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 29 del 4.6.2014 e ss.mm.ii nonché dal Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 2.11.2023;

CONSIDERATO CHE la struttura organizzativa e l'organigramma dell'Ente che ad oggi risulta essere così articolato:

I. Settore Affari Generali - Amministrativo;

II. Settore Economico - Finanziario e Tributi;

III. Settore Tecnico;

CONSIDERATO che:

- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 dispone che gli incarichi in argomento possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

- l’art. 18 del CCNL 16.11.2022 dispone, al comma 2, che per il conferimento degli incarichi in argomento occorre tenere conto, rispetto alle funzioni da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del CCNL;

Richiamata integralmente la Determina Sindacale n. 17 del 13.07.2023 "Assegnazione funzioni dirigenziali e conseguente nomina di responsabilità apicale del II° Settore Economico Finanziario e Tributi al Dott. Paolo Sarullo".

CONSIDERATO che lo stesso risulta in possesso delle caratteristiche, per professionalità, competenza e titolo di studio, necessarie all’esercizio dell’incarico di Responsabile del Settore II – Economico Finanziario e Tributi;

RICHIAMATI gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

DATO ATTO che al personale titolare di incarico di E.Q. è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione e, previa valutazione annuale positiva dei risultati dell’attività svolta, dalla retribuzione di risultato secondo i criteri stabiliti con Deliberazione di G.M. n. 107 del 25.11.2023;

EVIDENZIATO che l’unità di personale incaricato con il presente provvedimento dovrà svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le attività di cui all’art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell’Ente;

Ritenuto, altresì, di dover individuare, con il presente atto, i soggetti che sostituiscono il Responsabile di Settore in caso di assenza temporanea dello stesso con diritto alla conservazione del posto;

Ritenuta e condivisa, insieme con il Responsabile di Settore, l’opportunità organizzativa di assegnare le funzioni vicarie, in caso di temporanea assenza del responsabile alla Dott.ssa Rosaria Lo Bue;

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge regionale n. 23/98;

VISTA le legge regionale n. 48/91;

VISTA la L. R 30/2000;

VISTO il C.C.N.L. di comparto Enti Locali del 16.11.2022, in particolare gli artt. Dal 16 al 21;

VISTI

- gli artt. 50, c.10, 107, commi 2 e 3 e 109, c.2 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267:

- gli artt. 107 e 109, c. 2 del TUEL, come introdotti nell’O.R.E.L.L. in Sicilia;

- il vigente regolamento di contabilità

- lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 29.02.2024 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

ATTESA la propria competenza;

DETERMINA

1) **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2) **di assegnare** le funzioni dirigenziali e conseguentemente di confermare Responsabile del II° Settore Economico Finanziario e Tributi il Dott. Paolo Sarullo, dipendente a tempo parziale e indeterminato di questo Ente, profilo Istruttore Direttivo Contabile, Area dei Funzionari e E.Q., con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2026, dando atto che allo stesso, al contempo, è conferito l'incarico della relativa E.Q., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con assunzione diretta di elevata responsabilità, di prodotto e di risultato;

3) **di nominare** sostituto con funzioni dirigenziali del Responsabile del II° Settore Economico Finanziario e Tributi, Dott.ssa Rosaria Lo Bue, con la quale dovranno essere concordate le ferie, i permessi e le aspettative;

4) **di stabilire** che, nei limiti delle condizioni previste dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, per l'incarico conferito deve essere riconosciuto al Responsabile il trattamento economico accessorio composto da:

   - indennità di posizione su base annua, 13° mensilità inclusa, in applicazione dei criteri stabiliti con le citata deliberazioni di Giunta comunale n. 99 del 2.11.2023 e n. 107 del 25.11.2023;

   - indennità di risultato, di cui al vigente CCNL, nella percentuale massima del 25% del valore dell'indennità di posizione attribuita, che sarà assegnata a seguito di positiva valutazione dei risultati raggiunti e della certificazione del nucleo di valutazione, previa adozione del piano della performance e dell'attribuzione degli obiettivi;

5) **di stabilire** che, in caso di superamento delle risorse disponibili e/o ammissibili la retribuzione di posizione è soggetta a riduzione proporzionale al fine di conseguire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di salario accessorio, assicurando comunque il valore minimo contrattualmente previsto;

6) **di dare atto** che tale trattamento assorbe le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi espressamente consentiti dall'art. 20 del CCNL 16.11.2022;

7) **di attribuire**, comunque, al Responsabile di Settore nominato la responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati di tutte le competenze di massima ricompresi nel Settore di competenza;

8) **di stabilire** che il predetto Responsabile diriga, coordini e controlli l'attività dei servizi che da lui dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;

9) **di attribuire** al sunnominato Responsabile di Settore tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, di cui all'art. 1 lett. h) della L. R. n. 48/91, come modificato dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, e dalle altre leggi vigenti;

10) **di dare atto** che l'incarico potrà essere revocato, prima della scadenza e con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

11) **di dare atto** che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le E.Q. disposti dalle vigenti disposizioni regolamentari;

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

12) **di nominare**, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il predetto Responsabile di Settore, per il proprio ambito di competenza, datore di lavoro;

13) **di stabilire** che il presente provvedimento produce effetti con decorrenza immediata e per triennio 2024/2026 e, in ogni caso, fino al successivo provvedimento sindacale di nomina e, comunque, può cessare anche prima della scadenza ed essere revocato, anche parzialmente, a seguito di eventuali modifiche sia dell'organigramma dell'Ente sia delle competenze e delle assegnazioni, o per inosservanza di direttive o, in ogni caso, per sopravvenuti mutamenti ed esigenze organizzative;

14) **di nominare**, ai sensi dell'art. 27 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il dipendente incaricato di sostituire il responsabile del II° settore per tutti i casi di assenza o impedimento nella persona della Dott.ssa Lo Bue Rosaria, con la quale dovranno essere concordate le ferie, i permessi e le aspettative;

15) **di stabilire** che le competenze assegnate al responsabile di Settore testé incaricato sono quelle desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano degli obiettivi definiti nel vigente P.I.A.O., quelle di volta in volta assegnate con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale, nonché quelle che con successivo provvedimento ad integrazione del presente provvedimento saranno formalizzate a norma e in applicazione dell'articolo 5, comma 11, del D.L. n.95/2012, e comunque con particolare ed espresso riguardo ai seguenti ambiti: attività finanziaria (programmazione economico-finanziaria e rendicontazione, pagamenti, mutui e rapporti con il tesoriere), controlli (controllo di regolarità contabile e amministrativa, ufficio supporto controllo di gestione), economato e provveditorato, gestione entrate, tributi, personale;

16) **di comunicare** il presente provvedimento al Dott. Paolo Sarullo, alla Dott.ssa Rosaria Lo Bue, al Segretario Comunale, agli Assessori ed alle Organizzazioni Sindacali più rappresentate nel Comune, al Nucleo di Valutazione e controllo per quanto afferente le proprie competenze;

17) **di dare atto** che sono state acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità che, ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013, 39;

18) **di dare atto**, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

    a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera b), e 21 della L. 1034/1971 e ss.mm.ii. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

    b) straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione Siciliana.

DISPONE

– che il presente provvedimento sia reso noto mediante:

- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia di Sicilia.

IL SINDACO
f.to Girolamo Anzalone

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

firmato digitalmente

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.