



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35 del 28.05.2025

OGGETTO: Integrazione oraria dipendenti Comunali a supporto dell'Area Tributi.

L'anno duemilaventicinque il giorno **ventotto** del mese di **maggio**, alle ore **17:45** si riunisce la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Previa convocazione del Sindaco **GIROLAMO ANZALONE** per le vie brevi, la presente adunanza si tiene in modalità mista, intendendo per tale quella in cui taluni dei suoi membri siano in compresenza in un medesimo luogo e altri collegati in tele e/o video conferenza e si dà atto che sono i seguenti signori:

				Presente	Assente
1	Girolamo	ANZALONE	Sindaco	X	--
2	Sara Valeria	SAPIENZA	Vice Sindaco	X	--
3	Giacomo	BONDI'	Assessore	Collegato da remoto	--
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	X	--
5	Giuseppe	INDIA	Assessore	X	--

TOTALE PRESENTI 5

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Vincenzo Lodato**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede alla adozione della seguente proposta di deliberazione.



**COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**
(Tel 091/8209242- Fax 0918209311)
UFFICIO TRIBUTI
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Integrazione oraria dipendenti Comunali a supporto dell'Area Tributi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;
Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Considerato che il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Ritenuto, di fondamentale importanza disporre di personale aggiuntivo per il settore Tributi, per un tempo più ampio possibile in modo da consentire che il servizio venga svolto in maniera continuativa, efficace ed efficiente;

Considerato che questo ufficio Tributi, oltre al lavoro ordinario deve rispettare le scadenze di invio agli utenti, di tutte le bollette dei Tributi locali, Tari Lampade Votive etc, ed inoltre deve provvedere all'emissione degli avvisi di Accertamento dei Tributi non pagati o omessi relativamente all'anno 2020 come previsto dalla legge;

Rilevata la necessità di far fronte alle numerose incombenze e scadenze dell'Ufficio Tributi in materia di Ruoli, di Avvisi di Accertamento, di Lotta all'Evasione, di Recupero Tributi e per evitare danni all'Ente, onde evitare la perdita di entrate certe e il perdurare di mancati introiti nelle casse comunali.

Considerato che bisogna potenziare l'Ufficio Tributi in quanto il personale in atto in servizio non può ottemperare alla mole di lavoro e alle incombenze a cui l'ufficio Tributi è giornalmente sottoposto;

Ritenuto, dunque, necessario procedere alla **integrazione oraria provvisoria** fino al 30/06/2025 così, per la distribuzione delle bollette TARI, Lampade votive e Canone patrimoniale come segue:

- N° 3 dipendenti dell'Area degli Operatori per 5 ore settimanali dal 01/06/2025 al 30/06/2025;

Richiamati gli art. 62 e successivi del CCNL Funzioni Enti Locali 2019/2021 relativi al lavoro a tempo parziale;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Parere della Corte dei Conti - sezione di controllo per la Regione Siciliana, reso a seguito di richiesta di parere avanzato dal Sindaco del Comune di Canicattì con nota prot. 50333 del 28.11.2016, avente ad oggetto "Richiesta di parere in merito a incremento orario di lavoro personale assunto part time e utilizzo risorse", con Deliberazione n. 68/2017/PAR adottata nella Camera di Consiglio del 25.01.2017, relativamente all'incremento orario al personale a tempo indeterminato ha stabilito: *"Nel merito, in ordine al primo quesito, si ritiene di dovere aderire all'orientamento giurisprudenziale maggioritario, secondo il quale l'applicabilità del disposto di cui all'art. 1 comma 101, della legge n. 244 del 2007 è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative. "un mero aumento orario non integra" infatti, una "nuova assunzione", sicchè "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, semprechè ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così Sez. Campania, delib. n. 20/2014/PAR). "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal maggiore numero di ore da retribuire"* (Sezioni riunite per la Reg. sic. Delib. N. 19/2012/SS.RR./PAR).

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui *"solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata"*;

-Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che *"la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni 3 Deliberazione Giunta Comunale n° 23/2013 vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale"*;

-Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che *"sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101,della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]"*;

-Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce *"l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006,n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del*

personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile."

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che *"un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria* (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte".

-Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

Dare atto che, nel caso di specie, la programmata integrazione oraria fino a 34 ore settimanali non può essere in alcun modo equiparata ad una "assunzione " e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti dalla legge 30/07/2010 n.122 (e, conseguentemente, anche dall'art. 31, comma 26, dalla legge n. 183/2011 es. m.) in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, c. 557, della legge n. 296/2006, e della propria capacità finanziaria, oltre che del patto di stabilità interno per l'anno in corso;

Considerato che l'Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale ai sensi del D.Lgs 34/2019

VISTI:

- D.Lgs. n. 267/2000 D. Lgs. 165/2001
- Lo Statuto
- Il regolamento ordinamento uffici e servizi
- Il CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali
- La Delibera del C.C. n. 34 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato 2025-2027;
- La Delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2025-2027 ed i relativi allegati.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Di dare atto che le promesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di provvedere per le ragioni di cui in premessa, qui da intendersi integralmente richiamate e trascritte, all'integrazione oraria come segue:

- N° 3 dipendenti dell'Area degli Operatori per 5 ore settimanali dal 01/06/2025 al 30/06/2025 per la predisposizione ed invio delle bollette Tari, Lampade Votive e Canone Patrimoniale;
- **Di dare atto** che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;

Di dare atto che la spesa relativa al predetto aumento del part-time per il lavoratore sopra citato comprensiva di oneri riflessi e IRAP troverà imputazione negli interventi di spesa relativi al personale del Bilancio 2025-2027, esercizio finanziario 2025;

Di demandare al Responsabile del Settore Personale competente il calcolo delle spettanze e gli adempimenti consequenziali per l'impegno delle somme;

Di dare mandato al Responsabile dei Settori interessati di provvedere con apposita disposizione di servizio ad articolare l'orario di servizio dei dipendenti, tenuto conto delle esigenze di servizio;

Di dare mandato al Responsabile del 2° Settore di adottare gli atti gestionali consequenziali al presente provvedimento, individuando il personale di cui al punto 1 tra tutto il personale in servizio nell'Ente, previa intesa con il Responsabile del settore interessato.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

Ventimiglia di Sicilia, Lì 26/05/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dr Paolo Sarullo

OGGETTO Integrazione oraria dipendenti Comunali a supporto dell'Area Tributi.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ventimiglia di Sicilia lì 26/05/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Paolo Sarullo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ventimiglia di Sicilia lì 26/05/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Paolo Sarullo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto: **Integrazione oraria dipendenti Comunali a supporto dell'Area Tributi.**

- Considerato il parere espresso per la regolarità tecnica e contabile;
- Ritenuto di approvarla integralmente;
- Con voti unanimi palesi;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.

Firmati all'originale:

IL PRESIDENTE

f.to GIROLAMO ANZALONE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to GIUSEPPE INDIA

f.to Avv. VINCENZO LODATO

=====

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28.05.2025 ai sensi dell'art. 12.

☐ Comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)

☒ Comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalla Residenza Municipale, lì 28.05.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Avv. VINCENZO LODATO

Affissa all'albo pretorio il.....al N.....vi resterà per giorni 15

Defissa dall'albo Pretorio il.....,senza seguito di opposizioni o reclami

Dalla residenza Municipale.....

IL MESSO COMUNALE

f.to MILIANTA LUCIA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della deliberazione, ai sensi dell' art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni è stata pubblicata per 15 giorni mediante affissione all'Albo Pretorio dalal.....e che.....è stata prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. VINCENZO LODATO