



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 del 05.09.2024

OGGETTO: Approvazione delle proposte di valutazione e della relazione sulla performance anno 2023.

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di settembre, alle ore 14,05 si riunisce la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Previa convocazione del Sindaco **GIROLAMO ANZALONE** per le vie brevi, la presente adunanza si tiene in modalità mista, intendendo per tale quella in cui taluni dei suoi membri siano in compresenza in un medesimo luogo e altri collegati in tele e/o video conferenza e si dà atto che sono i seguenti signori:

				Presente	Assente
1	Girolamo	ANZALONE	Sindaco	X	--
2	Sara Valeria	SAPIENZA	Vice Sindaco	Collegata da remoto	--
3	Giacomo	BONDI'	Assessore	--	X
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	Collegata da remoto	--
5	Giuseppe	INDIA	Assessore	Collegato da remoto	--

TOTALE PRESENTI 4

Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Roberto Terranova**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede alla adozione della seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avanzata dal Sindaco avente ad oggetto: **Approvazione delle proposte di valutazione e della relazione sulla performance anno 2023.**

- Visto il verbale del revisore dei conti;
- Considerato il parere espresso per la regolarità tecnica e contabile;
- Ritenuto di approvarla integralmente;
- Con voti unanimi palesi;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera **Immediatamente Esecutiva**, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, della L.R 44/1991.



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione delle proposte di valutazione e della relazione sulla performance anno 2023

IL SINDACO

PREMESSO che

- che l'art. 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che *“La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualita' dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonche' alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unita' organizzative in un quadro di pari opportunita' di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unita' organizzative o aree di responsabilita' in cui si articola e ai singoli dipendenti”*;
- che il Comune di Ventimiglia di Sicilia ha dato attuazione al citato decreto approvando il Sistema di misurazione e valutazione della performance con delibera di Giunta Municipale n. 54/2016; aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.02.2024;
- che, secondo quanto previsto dall'art. 9 del predetto Sistema di misurazione e valutazione, a decorrere dal momento in cui gli aggiornamenti annuali acquistano efficacia, le precedenti disposizioni continuano ad applicarsi in via transitoria ai procedimenti di valutazione in corso;
- che il Sistema approvato individua nel dettaglio le fasi, i soggetti, le responsabilità, le modalità e i tempi della gestione della performance organizzativa e individuale, il raccordo con il ciclo di programmazione economico finanziaria, le procedure di conciliazione nonché le modalità di trattamento di situazioni particolari che possono verificarsi durante il processo di valutazione;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 92.11.2023, stante l'efficacia del CCNL 2019-2021, a seguito delle previste relazioni sindacali, è stato approvato il *“Regolamento sull'assetto dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione”*;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 25.11.2023 è stata approvata la proposta di graduazione e pesatura delle n. 3 posizioni di lavoro che sono oggetto di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, formulata dal Nucleo di Valutazione come da Verbale n. 3 del 10.11.2023, dalla quale discende, secondo le disposizioni di raccordo e le tabelle di corrispondenza di cui all'art. 9 del sopracitato regolamento, la determinazione della retribuzione di posizione in base all'area di inquadramento del personale interessato;
- che con la deliberazione di cui al punto precedente, in attuazione di quanto previsto dai contratti collettivi del comparto di riferimento e nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, è stato altresì approvato il budget dell'anno 2023 destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato del personale che, *ratione temporis*, ha svolto un incarico di posizione organizzativa o di elevata qualificazione;
- che in data 27 dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente, triennio 2023-2025, che, tra l'altro, disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, per la determinazione dell'indennità teorica di risultato degli incaricati di E.Q. nonché per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 04.06.2014 il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che, all'art. 34, disciplina composizione, compiti, funzioni e ruoli interni del Nucleo di valutazione;
- che con Determinazione Sindacale n. 15 del 06.07.2023 sono stati nominati i componenti del Nucleo di Valutazione e Controllo di questo Ente; per la durata di mesi dodici;
- che con Determinazione Sindacale n. 18 del 04.07.2024 è stato prorogato l'incarico ai componenti del nucleo di valutazione per la durata di ulteriori dodici mesi;

CONSIDERATO che il Comune di Ventimiglia di Sicilia attua un ciclo della performance articolato nelle seguenti fasi:

- Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nel bilancio di previsione annuale e pluriennale e nel piano esecutivo di gestione;
- Attivazione di eventuali interventi correttivi in corso di esercizio;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati.

VISTE

- la deliberazione di C.C. n. 2 del 29.02.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026;
- la deliberazione di C.C. n. 5 del 27.03.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 31 del 04.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

DATO ATTO

- che la macro – struttura del Comune di Ventimiglia di Sicilia si articola in tre settori e che per ciascuno di questi è stato conferito un incarico di posizione organizzativa\elevata qualificazione;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 19.04.2023 è stato approvato il Piano della Performance 2023-2025 e degli obiettivi 2023, che, in base alla struttura organizzativa dell'Ente, individua le risorse umane a disposizione delle posizioni organizzative per la realizzazione degli obiettivi assegnati ed i relativi risultati attesi;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 05.04.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023/2025 in conformità al "Piano tipo", allegato al D.M. n. 132/2022, semplificato per i Comuni con meno di 50 dipendenti;

PRESO ATTO che nel corso del periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni circa la necessità o l'opportunità di apportare interventi correttivi al piano degli obiettivi relativo all'anno 2023;

DATO ATTO che il vigente sistema interno, circa la misurazione e la valutazione della performance individuale, stabilisce la competenza:

- dell'organo di valutazione in relazione ai titolari di P.O.\E.Q.;
- dei titolari di P.O.\E.Q. in relazione al personale assegnato;

RAVVISATA la competenza della Giunta Comunale ad approvare le proposte di valutazione dell'organo di valutazione e la relazione sulla performance;

DATO ATTO che con verbale n. 3 del giorno 7 agosto 2024, il nucleo di valutazione, tenuto conto dei riscontri documentali ricevuti dai dipendenti con funzioni dirigenziali, ha esitato la valutazione dei titolari di E.Q. per le attività espletate nell'anno 2023 e che in pari data si è provveduto alla consegna delle schede e dei referti di valutazione agli interessati;

PRESO ATTO che la valutazione degli interessati risulta positiva e che gli stessi hanno accettato la proposta di valutazione ritenendo di non dovere esprimere osservazioni;

VISTA l'unità "Relazione sulla Performance anno 2023", assunta al prot. com.le n. 6219 del 28.08.2024, redatta dal Segretario comunale ai sensi dall'art. 10 comma 1, lett. b), del D. Lgs 150/2009, per evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

PRESO ATTO che la Relazione sulla performance del Segretario Comunale risulta validata dal nucleo di valutazione come da verbale n. 4/2024 assunto al prot. com.le n. 6394 del 04.09.2024, allegato;

RITENUTO doversi approvare la Relazione sulla performance e le proposte di valutazione del nucleo di valutazione, attribuendo, in conseguenza, al personale interessato l'indennità di risultato per l'anno 2023 nella misura risultante dalle valutazioni agli atti e dall'applicazione dei criteri stabiliti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI

- il D.lgs n. 267/2000
- l'O.R.EE.LL.;
- il d.lgs. n. 165/2001
- il d.lgs. n. 150/2009;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL del comparto funzioni Locali;
- il CCNL dell'Area funzioni Locali;
- la sez. 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026;

PROPONE

Per i motivi in premessa specificati e che si intendono di seguito integralmente riportati:

- 1- **di approvare** la proposta di valutazione del nucleo di valutazione di cui al verbale n. 3 del giorno 7 agosto 2024, allegata per estratto al presente verbale;
- 2- **di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2023 quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3- **di demandare** al Responsabile del Settore Economico Finanziario l'adozione dei provvedimenti di liquidazione e pagamento delle indennità di risultato e dei premi di performance in favore del personale valutato positivamente;
- 4- **di demandare** al Servizio personale l'inserimento delle valutazioni al fascicolo personale dei dipendenti;
- 5- **di dare mandato** al Responsabile del Settore I di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione di primo livello "Performance" – sottosezione di secondo livello "Relazione sulla performance";
- 6- **di dare mandato** al Responsabile del Settore I di provvedere alla pubblicazione del Documento dell'NdV di validazione della Relazione sulla Performance sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe";
- 7- **di dare mandato** al Responsabile del Settore II di provvedere alla pubblicazione in forma aggregata delle risultanze della valutazione nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance – dati relativi ai premi";

- 8- **di disporre** che copia del presente atto sia trasmessa a cura del personale di segreteria al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore, al Nucleo di Valutazione, alle RSU, alle rappresentanze territoriali delle OO.SS.;
- 9- **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, al fine di provvedere con urgenza all'adozione di tutti gli atti consequenziali.

Lì 04.09.2024

Il Sindaco
f.to Girolamo Anzalone

OGGETTO: Approvazione delle proposte di valutazione e della relazione sulla performance anno 2023

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Settore AA.GG., con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ventimiglia di Sicilia, 04.09.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Paolo Sarullo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ventimiglia di Sicilia, 04.09.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Paolo Sarullo

Firmati all'originale:

IL PRESIDENTE

f.to GIROLAMO ANZALONE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to GIUSEPPE INDIA

f.to ROBERTO TERRANOVA

=====

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05.09.2024 ai sensi dell'art. 12.

☐ Comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)

☒ Comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalla Residenza Municipale, li 05.09.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to ROBERTO TERRANOVA

Affissa all'albo pretorio il.....al N.....vi resterà per giorni 15

Defissa dall'albo Pretorio il.....,senza seguito di opposizioni o reclami

Dalla residenza Municipale.....

IL MESSO COMUNALE

f.to MILIANTA LUCIA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della deliberazione, ai sensi dell' art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni è stata pubblicata per 15 giorni mediante affissione all'Albo Pretorio dalal.....e che.....è stata prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

ROBERTO TERRANOVA