



**COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO**

**Verbale del 27.11.2019**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di novembre, presso l'ufficio del Segretario comunale di Ventimiglia di Sicilia

Sono presenti:

1. Dott.ssa Anna Maria La Monica – componente esterno - Presidente del Nucleo
2. Dott. Francesco Fragale – Segretario comunale n.q. di componente

Dopo l'elaborazione e la redazione della Relazione e valutazione dei risultati 2018, si procede alla consegna delle schede di valutazione finale dei risultati per l'anno 2018 ai responsabili di posizione organizzativa per l'assegnazione dell'indennità di risultato da attribuire agli stessi, avuto riguardo al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla qualità delle prestazioni individuali.

Le schede di valutazione, con eventuali osservazioni, dopo l'accettazione da parte degli interessati, verranno trasmesse al Sindaco, per il tramite del Segretario comunale, ai fini della attribuzione delle indennità in questione.

Il Presidente - componente esterno

*Dott.ssa Anna Maria La Monica*

*Anna Maria La Monica*

Il Segretario comunale

*Dott. Francesco Fragale*

*Francesco Fragale*



# COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI ANNO 2018

Vista la deliberazione di G.C. n. 29 del 4.6.2014 con la quale si approva il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; vista la deliberazione di G.C. n. 54 dell'11.11.2016 di Approvazione regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance; vista la deliberazione di G.C. n. 74 del 31.10.2018 di approvazione del PEG e del piano della performance relativa agli obiettivi e alle risorse per l'anno 2018; preso atto che agli incaricati di posizione organizzativa compete l'indennità di risultato nella misura massima pari al 25% dell'indennità di posizione assegnata che giusta determinazioni sindacali n° 2 del 3 gennaio 2018, n° 11 del 27 giugno 2018, n. 14 del 28.12.2017 e n. 9 del 12.6.2018 è stata così di seguito determinata:

SETTORE	Ind. di posizione
1° Amministrativo-affari generali	€ 11.671,00
2° Economico-finanziario (da calcolarsi per il 50%)	€ 11.440,00
3° Lavori pubblici - Urbanistica	€ 12.911,00

L'assegnazione dell'indennità di risultato avviene previa valutazione dell'attività svolta dagli organi gestionali. L'indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizioni organizzative viene determinata, sia nell'*an* che nel *quantum*, sulla base di una verifica dell'attività da questi ultimi esercitata sia sotto il profilo della *qualità della prestazione individuale* sia sotto il profilo del grado di *raggiungimento degli obiettivi* preventivamente individuati in sede di stesura del PEG.

Gli elementi sopra indicati concorrono, ai fini della determinazione dell'indennità di risultato, nella misura di seguito indicata:

- Valutazione risultati di gestione 50%;
- Valutazione della qualità della prestazione 50%.

\*\*\*\*\*

### VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI GESTIONE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

1

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco Fragale

IL PRESIDENTE - COMPONENTE ESTERNO  
Dott.ssa Anna Maria La Monica

*Anna Maria La Monica*



e

### VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE

Il grado di raggiungimento degli obiettivi/ risultati di gestione, espresso dal rapporto tra risultati raggiunti e risultati attesi, viene valutato attraverso l'analisi delle schede di valutazione.

Anche la valutazione della qualità della prestazione viene valutata attraverso l'analisi delle schede di valutazione. Nello specifico, si valutano:

- Area delle conoscenze professionali;
- Area delle capacità professionali;
- Area dei comportamenti professionali.

come meglio specificati nelle medesime schede che si riportano di seguito nella loro integrità.