



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL SINDACO**

N. 6 del 14-03-2024

<b>Oggetto:</b>	Assegnazione obiettivi al Segretario Comunale per l'anno 2024
-----------------	---

PREMESSO

- che i Comuni di Vicari e Ventimiglia di Sicilia hanno sottoscritto una convenzione per l'esercizio in forma associata del servizio di Segreteria comunale;
- che con determina del Sindaco di Vicari, capofila della convenzione, n. 21 del 26/09/2023 è stato nominato Segretario titolare della sede convenzionata di Segreteria, con decorrenza 27/09/2023, il Dott. Roberto Terranova, iscritto nella fascia professionale C dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO l'art. 42 comma 1 del CCNL 16.05.2001 che testualmente recita: "*ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale*";

CONSIDERATO che in base al comma 2 del medesimo art. 42 "*gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento*" e che, in base al comma 3 del richiamato articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti "*utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati*";

RILEVATO che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;

DATO ATTO che con deliberazione n. 19 del 29/02/2024 la Giunta Municipale ha approvato l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance, adottato con deliberazione della giunta comunale n. 54 del giorno 11.11.2016, che disciplina l'insieme coordinato dei processi di gestione, misurazione e valutazione della performance di tutto il personale del Comune di Ventimiglia di Sicilia, tra cui il Segretario Comunale, individuando le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della performance, i soggetti che intervengono nel processo, le responsabilità, i parametri di pesatura, i criteri di valutazione, le procedure di conciliazione, il sistema premiale e definendo le schede per l'assegnazione degli obiettivi e la valutazione del loro raggiungimento;

RICHIAMATI, in particolare,

- l'art. 4.1.1 che reca Disposizioni sul Segretario Comunale prevedendo che la misurazione della performance individuale del Segretario si articola su tre livelli ed attribuendo al Sindaco il compito di assegnare specifici obiettivi individuali;
- l'art. 4.4.2 che definisce nel dettaglio la pesatura di ciascun livello oggetto di valutazione ed i criteri di valutazione del Segretario e, relativamente agli elementi variabili, stabilisce che il numero di obiettivi specifici che il Sindaco assegna è di almeno due, mentre la performance organizzativa si misura attraverso l'assegnazione almeno un obiettivo trasversale, di coordinamento e sovrintendenza;

RITENUTO necessario assegnare al Segretario Comunale gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2024 che risultano declinati, unitamente agli indicatori e ai risultati attesi, nei modelli "All.ti A1, A2, A3, A4" previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione ed allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il giudizio positivo complessivamente conseguito dal Segretario Comunale sui tre livelli oggetto di valutazione – performance di area, specifici obiettivi individuali e performance organizzativa – è condizione per l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura compresa tra il 2% ed il 10% del monte salari dell'anno di riferimento, secondo quanto stabilito all'art. 7.1 del citato Sistema, e che in caso di giudizio non positivo non verrà erogata alcuna retribuzione di risultato;

RITENUTO, infine, di riservarsi l'eventuale modifica o integrazione degli obiettivi qualora, nel corso dell'anno, dovessero sopravvenire circostanze normative o fattuali oggi non preventivabili;

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 265/2000;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018

#### DETERMINA

- di assegnare per l'anno 2024 al Segretario Comunale gli obiettivi individuali ed organizzativi declinati, unitamente agli indicatori e ai risultati attesi, nei modelli "All.ti A1, A2, A3, A4" previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione ed allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che alla misurazione e alla valutazione della performance del Segretario, Dott. Roberto Terranova, si procederà secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29/02/2024;
- di dare atto che la ripartizione degli oneri retributivi del Segretario Comunale è disciplinata dalla convenzione sottoscritta dai Comuni di Vicari e di Ventimiglia di Sicilia;
- di disporre la comunicazione del presente atto al Segretario Comunale, al Responsabile del Settore Economico Finanziario e al nucleo di valutazione per ogni eventuale adempimento connesso e consequenziale di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione di primo livello denominata "Performance", sottosezione di secondo livello denominata "Piano delle Performance".

**IL SINDACO**

f.to **Girolamo Anzalone**  
firmato digitalmente

---