



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

DETERMINAZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE

N. 14 del 09-11-2022

Reg. gen. n. **542** del **09-11-2022**

Oggetto:	Avvio procedura selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale.
----------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Premesso che

1. il CCNL del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 347/1983, con quattro categorie denominate rispettivamente A,B,C e D all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
2. l'art. 64 del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha stabilito gli incrementi degli stipendi tabellari prevedendo tra l'altro per tutte le categorie una ulteriore posizione economica (A6, B8, C6 e D7), a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67;

Richiamato il D. Lgs. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 40, comma 3 bis, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Considerato in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D. lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali e Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti;

Visto l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 siglato il 21/05/2018 che prevede la possibilità degli Enti Locali di indire una progressione economica all'interno della categoria, riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di

dipendenti, tenendo conto, tra l'altro, delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 11 del 21/09/2022 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

Vista la delibera di G.C. n. 88 del 19/10/2022 con la quale si autorizza la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI a seguito del parere del Revisore dei conti, e di conseguenza la ripartizione definitiva del Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente del Comune di Ventimiglia di Sicilia per l'anno 2022;

Visto il Regolamento delle procedure per le progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di G.,C. n. 69 del 31/08/2022;

Ritenuto di:

1. Indire una selezione per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente con i criteri stabiliti dal CCNL, in modo selettivo;
2. Dare atto che potrà beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva una quota di personale pari ad 1/3 della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
3. Dare atto che oggetto della valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2019/2020/2021 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dal regolamento della Performance, approvato con delibera di G.C. n. 54 del 11/11/2016;

Richiamati:

- Il CCNL/2018;
- Il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali di cui alla delibera di G.C. n. 69 del 31/08/2022;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- L'art. 107 del D.lgs. 267/2000;

Richiamata, altresì, la legge 190/2021 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";

Dato atto che non sussistono situazione, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1 comma 41, della legge 190/2012;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali

Visto il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.lgs. 150/2009;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Per quanto espresso nelle premesse del presente provvedimento che qui si intende integralmente trascritto:

1. Di avviare la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva di una quota di personale corrispondente ad 1/3 della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria secondo i criteri stabiliti dall'art. 9 del CCDI normativo 2021/2023 e come riportato nel regolamento PEO approvato con delibera di G.C. n.69 del 31/08/2022;
2. Di autorizzare il Responsabile del Servizio Risorse Umane ad acquisire tutti gli elementi necessari per lo svolgimento delle operazioni previste nel presente provvedimento ai fini di stilare la graduatoria di merito;
3. Di dare atto:
 - Che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - Dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziali, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - Che la presente sarà pubblicata all'Albo Pretorio ed al Sito Istituzionale on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
4. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà trasmesso a tutti i titolari di PO nonché, per informazione, alle RSU ed alle OO.SS.

F.to IL SEGRETARIO
DOTT. Francesco Mario Fragale

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. **542** del **09-11-2022**, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale www.comune.ventimigliadisicilia.pa.gov.it per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo:

Ventimiglia di Sicilia,

SECRETARIO GENERALE
f.to DOTT. Fragale Francesco Mario
firmato digitalmente