

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
Città Metropolitana di Palermo

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo: giuridico 2021/2023 ed economico 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Competenza: Responsabile Area Economico-Finanziaria (Dr. Paolo Sarullo)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con Determina del Segretario Comunale n. 16 del 6/10/2021, per un totale di Euro , in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	65.290,58
Risorse variabili	5.614,67
TOTALE	70.905,25

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 58.670,13 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2019 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	48.042,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett.a) CCNL/2018 – Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in Servizio al 31/12/2015	2.496,00
Art. 67 c.2, lett.b) CCNL/2018 – Differenza incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria in rapporto alle posizioni iniziali	776,36
Art.67 c. 2 lett.c) CCNL/2018 – Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	13.975,38
TOTALE	17.247,74

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 5.614,67 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 3 lett.c) CCNL/2018 – Risorse per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	3.265,67
Art. 67 c. 3 lett.d) CCNL/2018 – Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	
Art. 67 c.3 lett.f) CCNL/2018 – Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione Finanziaria (art. 54 del CCNL/2000)	
Art.67, c.3 lett.c) CCNL/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	2.349,00
TOTALE	5.614,67

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2021, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

€. 6.620,45

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2021, sono previste le seguenti riduzioni:

€. 1.743,15

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	56.926,98
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.614,67
TOTALE	62.541,65

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	14.286,25
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.282,93
TOTALE	23.569,18

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 62.541,65
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 23.569,18
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	427,12
TOTALE	39.399,59

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale	15.155,92
Indennità condizioni di lavoro(art. 68 c.2 lett.c CCNL/2018)	1.800,00
Indennità turno,reper. (art. 68 c.2 lett.d CCNL/2018)	7.500,00
Comp. Specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett.e CCNL/2018)	6.900,00
Indennità di funzione (art.68 c.2 lett.f CCNL/2018)	2.000,00
Indennità servizio esterno (art. 68 c.2 lett. f CCNL/2018)	429,00
Compenso censimento ISTAT (art. 68 c. 2 lett.g CNL/2018)	2.349,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016(art.68 c.2 lett.g CCNL/18)	3.265,67
TOTALE	39.399,59

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 23.569,18 sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 56.926,98.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dell'11/11/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	65.290,58	63.775,07	1.515,51
Decurtazione "permanente" ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. Art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	6.620,45	6.620,45	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	58.670,13	57.154,62	1.515,51
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	5.614,67	4.000,00	1.614,67
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	427,12	15.922,61	-15.495,49
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	6.041,79	19.922,61	-13.880,82
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. N. 75/2017)	1.743,15	//	1.743,15
Altre decurtazioni fondo (specificare)	//		
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	8.363,60	6.620,45	1.743,15
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.290,58	58.744,07	6.546,51
Risorse variabili	6.041,79	19.922,61	- 17.014,43
Decurtazioni	8.363,60	6.620,45	1.843,15
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	62.968,77	72.046,23	- 9.077,46

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	23.569,18	31.865,77	- 8.296,59
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	39.399,59	40.180,46	- 780,87
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	23.569,18	31.865,77	- 8.296,59
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	39.399,59	40.180,46	- 780,87
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	62.968,77	72.046,23	- 9.077,46

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dalle risultanze economiche dell'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 427,12

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Segretario Comunale n. 16 del 6/10/2021 nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 Legge 296/2006 e s.m.i).