

Comune di Ventimiglia di Sicilia

Città Metropolitana di Palermo

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE n. 16 del 6/10/2021

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021.

Il Responsabile del Servizio Personale

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2021 approvato con delibera di C.C. n. 6 del 9/06/2021 I. E.;

VISTO il Decreto Sindacale n. 16 del 13/07/2005 con il quale è stato approvato il piano di assegnazione del personale alle strutture organizzative;

VISTA la delibera di G.C. n. 29 del 04/06/2014 "Adozione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Ventimiglia di Sicilia";

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 28/06/2019 "Assegnazione funzioni dirigenziali e conseguente nomina dei Responsabili dei Settori";

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che questo Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Considerato che questo Ente nell'anno 2014 ha effettuato la decurtazione ai fini del rispetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 per un importo pari ad €. 6.620,45;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, nella quale si ribadisce quanto stabilito nella circolare 17/2015 della RGS e pertanto le riduzioni operate per effetto della legge di stabilità 2014 devono essere consolidate a decorrere dall'anno 2015

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Ventimiglia di Sicilia ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Viste le determinazioni n.3 del 26/02/2016 e n. 10 del 3/08/2016, con le quali è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 rispettivamente per la parte stabile e per la parte variabile;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la determina n.16 del 6/11/2019 "Atto ricognitivo del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per gli anni 2016/2017/2018 per applicazione art. 67, comma 1, CCNL/2018 (art. 32, comma 7, CCNL/2004);

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021 predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

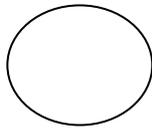
D E T E R M I N A

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2021 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 62.541,65, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 6.620,45....., come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);
2. di prendere atto che lo stesso risulta altresì decurtato di una quota pari a Euro 1.743,15, ai fini del rispetto del limite rispetto all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, calcolate ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, da destinare agli utilizzi previsti dall'art.

68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 62.541,65, come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

6. di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti al fine di acquisirne il parere sulla regolare costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;
7. di trasmettere copia della presente per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

Ventimiglia di Sicilia, 06/10/2021



Il Responsabile Servizio Personale
F.to D.ssa Rosaria Lo Bue

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta presentata dal Responsabile del Servizio Personale e condiviso il contenuto anche sotto l'aspetto della regolarità tecnica.

Ritenuta di doverla accogliere integralmente

D E T E R M I N A

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte.

Ventimiglia di Sicilia, 06/10/2021

Il Segretario Generale
F.to Dr. Francesco Fragale

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000.

Ventimiglia di Sicilia, 06/10/2021

Il Responsabile Settore Economico-Finanziario
F.to Dr. Paolo Sarullo