



# COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

I.E.

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 del 24.04.2025

**OGGETTO: Modifica contrattuale per incremento orario settimanale a diversi dipendenti dei settori: lavori pubblici, affari generali, economico finanziario e personale, Atto di indirizzo.**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventiquattro del mese di **aprile**, alle ore **12:25** si riunisce la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Previa convocazione del Sindaco **GIROLAMO ANZALONE** per le vie brevi, la presente adunanza si tiene in modalità mista, intendendo per tale quella in cui taluni dei suoi membri siano in compresenza in un medesimo luogo e altri collegati in tele e/o video conferenza e si dà atto che sono i seguenti signori:

				Presente	Assente
1	Girolamo	ANZALONE	Sindaco	X	--
2	Sara Valeria	SAPIENZA	Vice Sindaco	Collegata da remoto	--
3	Giacomo	BONDI'	Assessore	--	X
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	X	--
5	Giuseppe	INDIA	Assessore	X	--

TOTALE PRESENTI 5

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Vincenzo Lodato ( da remoto)**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede alla adozione della seguente proposta di deliberazione.



# Comune di Ventimiglia di Sicilia

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Modifica contrattuale per incremento orario settimanale a diversi dipendenti dei settori: lavori pubblici, affari generali, economico finanziario e personale, Atto di indirizzo.**

### IL SINDACO

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 27.03.2025 di approvazione del PIAO e vista la sottosezione 3.1 della programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2025/2027 nella quale viene indicato, tra l'altro, di provvedere all'integrazione oraria di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale:

#### **AREA F/EQ**

- 1 Assistente Sociale N° 6 ore settimanali;
- 1 Istr. Dir. Amm.vo N° 4 ore Settimanli;

#### **AREA degli Istruttori**

- 1 Istruttore Amm.vo N° 4 ore Settimanali;
- 1 Istruttore Contabile N° 4 ore Settimanali;
- 1 Istruttore Tecnico N° 4 ore Settimanali;
- 1 Istruttore Tecnico N° 10 ore settimanali;

#### **AREA degli Operatori**

- 1 Operatore contabile N° 8 ore settimanali;

- 6 Operatori Amministrativi N° 2 ore settimanali;
- 1 Operatore Tecnico Amm.vo N° 6 ore settimanali;

SENTITI i Responsabili dei Servizi dell'Area Amministrativa, dell'Area Tecnica e dell'Area economico-finanziaria;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale ai dipendenti comunali, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon funzionamento dei servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate ed in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

Vista la suddetta dotazione organica;

Atteso che, a seguito del collocamento in quiescenza della dipendente del settore Personale e di 2 dipendenti del Settore Tecnico, oberando l'ufficio di un notevole incremento di attività e, pertanto, si reputa necessario incrementare le ore settimanali di lavoro degli Istruttori Amministrativo/Contabile e degli Operatori e delle Alte qualifica;

Vista la riduzione della spesa di personale registrata per effetto delle cessazioni;

Rilevato che l'attuale impiego a tempo parziale dei citati dipendenti a tempo indeterminato, unitamente al notevole carico di lavoro di competenza, ad oggi risulta inadeguato per il conseguimento delle finalità istituzionali;

Dato atto che per fare fronte a queste contingenti esigenze, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e secondo le interpretazioni ormai consolidate in sede consultiva della Corte dei Conti, è necessario, al fine di poter garantire il puntuale e corretto svolgimento delle attività assegnate, procedere all'incremento orario delle complessive come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 22 del 27.03.2025 nella seguente modalità:

da 24h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro del dipendente Cali Salvatore, per un totale di 10 ore settimanali;

- da 30h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Milianta Lucia, per un totale di 4 ore settimanali;

da 30h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro del dipendente Manzella Antonino, per un totale di 4 ore settimanali;

- da 24h settimanali a 32 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Milianta Nicoletta, per un totale di 8 ore settimanali;

- da 18h settimanali a 24 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Nangano Claudia, per un totale di 6 ore settimanali;

- da 30h settimanali a 34 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Abinanti Giuseppina, per un totale di 4 ore settimanali;

da 30h settimanali a 34 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Bondi Giuseppa, per un totale di 4 ore settimanali;

da 24h settimanali a 30 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente La Spisa Giuseppina, per un totale di 6 ore settimanali;

Dato atto che è possibile procedere all'incremento orario in discorso, posto che si assicura la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa necessaria per far fronte all'incremento stesso nonché il rispetto tutti gli equilibri di bilancio oltre che il mantenimento di una sana gestione finanziaria e contabile nel rispetto, da ultimo delle norme di cui al Decreto Presidenza Del Consiglio Dei Ministri Dipartimento Della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 attuativo del D.L. 34/2019;

Visti:

- l'art. 13 del D.lgs. 267/2000 a mente del quale “spettano al comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico”;
- l'art. 4 della L.R. 16/1963 e ss.mm.ii., recante “Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana” a mente del quale il Comune provvede ai servizi d'interesse locale e svolge le funzioni ad esso attribuite dalla legge;
- gli artt. 34 e 35 della L.R. 10/2000 secondo i quali “spettano al comune tutte le funzioni ed i compiti amministrativi che riguardano la popolazione ed il territorio comunale precipuamente nei settori organici dei servizi sociali, dell'assetto ed utilizzazione del territorio dello sviluppo locale.”
- l'art. 14, comma 27 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, e ss.mm.ii. che contiene l'elenco delle funzioni fondamentali dei Comuni;

Considerato che, ancorché l'incremento orario non sia assimilato a nuove assunzioni, al fine di rispettare le vigenti disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale di cui al citato DM 17 marzo 2020, l'incremento orario deve essere contenuto nei limiti strettamente necessari e che la spesa complessiva derivante dall'incremento, sommata a quella già prevista e risultante dal bilancio, sia inferiore a quella della media del triennio 2011/2013 e pertanto l'incremento orario deve essere limitato al personale strettamente necessario per assicurare il funzionamento dei servizi fondamentali, infungibili ed incompressibili;

Dato atto che la spesa derivante dall'incremento orario per i suddetti dipendenti rientra nel rispetto del valore medio della spesa del personale del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1 comma 557 quater della s.mm.ii. e che la suddetta spesa non produce il superamento del suddetto limite;

Visto l'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), il quale dispone testualmente “Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”;

Richiamato l'orientamento maggioritario e consolidato della Corte dei Conti secondo il quale solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzione;

Richiamato l'orientamento della Procura Regionale della Corte dei Conti della Campania del 24 maggio 2013, così come riportato nella nota informativa dell'ANCI del 30.05.2013, secondo il quale, rifacendosi alla sentenza della Corte Costituzionale 370/2003 e alla decisione della Corte di Giustizia europea si giunge alla conclusione che le norme statali che fissano limiti di spesa per le Regioni e gli Enti Locali, pur se riconosciute nell'ambito dei principi fondamentali di contenimento della finanza pubblica, non possono comprimere diritti infungibili e funzioni fondamentali;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 26 del 02/04/2025 la Giunta Comunale ha approvato il Rendiconto 2024;
- con deliberazione n. 34 del 19/12/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS 2025-2027;
- con deliberazione n. 35 del 19/12/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

Dato atto che la spesa trova copertura nell'apposito stanziamento di Bilancio del corrente esercizio finanziario;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che i dipendenti in argomento, hanno espresso la propria disponibilità all'aumento del proprio orario di lavoro, così come proposto dall'Amministrazione;

Dato atto che l'incremento orario di cui al punto precedente non è assimilato a nuova assunzione e che, pertanto, non soggiace alle disposizioni contenute all'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), atteso che non determina la trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ma il solo incremento orario di un contratto part-time, (in tal senso Corte dei Conti, Sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia 384/2013);

Dato, altresì, atto che l'incremento di cui sopra si rende necessario ed urgente per assicurare lo svolgimento di servizi istituzionali indicati in premessa cui l'Ente fa fronte;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgvo. n. 267/2000 attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in materia di personale;

Visti:

- il Decreto 165/2001 recante "Testo Unico sul pubblico impiego";
- il vigente Statuto comunale
- il Regolamento degli uffici e dei servizi
- il vigente Ordinamento Amministrativo della Regione Siciliana;
- il D.lgs. 267/2000;
- la L.R. 48/91;
- la L.R. 10/91;
- la legge 30/2000;
- i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto

**1. Di autorizzare l'incremento della prestazione oraria con decorrenza 01.05.2025:**

- da 24h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Cali Salvatore, per un totale di 10 ore settimanali;

- da 30h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Milianta Lucia, per un totale di 4 ore settimanali;

da 30h settimanali a 34h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Manzella Antonino, per un totale di 4 ore settimanali;

- da 24h settimanali a 32 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Milianta Nicoletta, per un totale di 8 ore settimanali;

- da 18h settimanali a 24 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Nangano Claudia, per un totale di 6 ore settimanali;

- da 30h settimanali a 34 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Abinanti Giuseppina, per un totale di 4 ore settimanali;

- da 30h settimanali a 34 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente Bondi Giuseppa, per un totale di 4 ore settimanali;

- da 24h settimanali a 30 h settimanali, l'orario di lavoro della dipendente La Spisa Giuseppina, per un totale di 6 ore settimanali;

**2. Di dare atto** che l'incremento orario di cui ai punti precedenti non è assimilato a nuova assunzione e che pertanto non soggiace alle disposizioni contenute all'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), atteso che non determina la trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ma il solo incremento orario di un contratto part-time, (in tal senso Corte dei Conti, Sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia 384/2013);

**3. Di dare atto** che l'incremento di cui sopra si rende necessario ed urgente per assicurare lo svolgimento dei servizi istituzionali indicati in premessa, cui l'Ente fa fronte;

**4. Di dare atto** che, a seguito dell'incremento orario, i dipendenti interessati dovranno sottoscrivere con il Comune di Ventimiglia di Sicilia l'addendum al Contratto individuale di lavoro con la modifica del rapporto di lavoro che sarà articolato sul totale delle ore settimanali previste per ogni singolo dipendente e distribuite su 5 (cinque) giorni lavorativi;

**5. Di dare atto** che la spesa pari necessaria troverà copertura nell'apposito stanziamento di Bilancio di Previsione;

**6. Di demandare** al Responsabile dell'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali al presente provvedimento;

**7. Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.

**Ventimiglia di Sicilia 23/04/2025**

*Il Proponente*

*f.to Sindaco Girolamo Anzalone*

**Oggetto: Modifica contrattuale per incremento orario settimanale a diversi dipendenti dei settori: lavori pubblici, affari generali, economico finanziario e personale, Atto di indirizzo.**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

**Ventimiglia di Sicilia li 23/04/ 2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*f.to* **Dott. Paolo Sarullo**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

**Ventimiglia di Sicilia li 23/04/2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*f.to* **Dott. Paolo Sarullo**

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avanzata dal Sindaco avente ad oggetto: **Modifica contrattuale per incremento orario settimanale a diversi dipendenti dei settori: lavori pubblici, affari generali, economico finanziario e personale, Atto di indirizzo.**

- Considerato il parere espresso per la regolarità tecnica e contabile;
- Ritenuto di approvarla integralmente;
- Con voti unanimi palesi;

### DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Con unanime votazione palese

### DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera **Immediatamente Esecutiva**, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, della L.R 44/1991 stante l'urgenza di provvedere.

Firmati all'originale:

IL PRESIDENTE

f.to GIROLAMO ANZALONE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to GIUSEPPE INDIA

f.to Avv. VINCENZO LODATO

=====
CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale CERTIFICA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24.04.2025 ai sensi dell'art. 12.

- Comma 1 ( trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione)
X Comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalla Residenza Municipale, li 24.04.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Avv. VINCENZO LODATO

Affissa all'albo pretorio il.....al N.....vi resterà per giorni 15

Defissa dall'albo Pretorio il.....,senza seguito di opposizioni o reclami

Dalla residenza Municipale.....

IL MESSO COMUNALE
f.to MILIANTA LUCIA

=====
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della deliberazione, ai sensi dell' art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni è stata pubblicata per 15
giorni mediante affissione all'Albo Pretorio dal .....al.....e che.....è stata prodotto a quest'ufficio
opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. VINCENZO LODATO