Comune di Ventimiglia di Sicilia
Nucleo di Valutazione

Verbale N. 3/2024

Al Sindaco
Ai Responsabili di P.O.\E.Q.

Il giorno 7 del mese di Agosto 2024 il Nucleo di Valutazione con la presenza di:
Dott.ssa Maria Molica Franco – Presidente
Dott. Roberto Terranova - Componente
ha effettuato la valutazione delle performance dei titolari di P.O.\E.Q. anno 2023.
Visto l'art. 4 del D.lgs 165/2001;
Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00;
Visto l'art. 7 del D.lgs 150/2009;
Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con delibera di G.M. n. 54/2016;
Visti gli obiettivi di **performance** 2023 approvati con Deliberazione di G.M. n. 45/2023;
Visti i report prodotti dai Responsabili di E.Q.;
Sentito il Segretario e il Sindaco in merito alla valutazione delle competenze e comportamenti organizzativi;
Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate;
Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato;
Acquisita la comunicazione del Responsabile del settore finanziario e tributi relativa all'utilizzo di lavoro flessibile da cui si evince che è stato rispettato il tetto del 2009;
Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, per la parte oggetto di attestazione a cura di questo Nucleo del 12/07/2024.
Tutto ciò premesso, il nucleo effettua la valutazione dei risultati dei responsabili che a decorrere dall'approvazione del piano della Performance hanno ricoperto l'incarico di E.Q.
Pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente, il NV formula la proposta di valutazione delle E.Q, che sarà consegnata a ciascun titolare di Responsabile, i quali potranno richiedere entro dieci giorni, il riesame di tutta o parte della valutazione, **fornendo adeguata documentazione a supporto**.
In particolare, il Nucleo di Valutazione, tenuto conto

- del Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance applicabile;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 25.11.2023 con cui è stato approvato il budget dell'anno 2023 destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato del personale che, ratione temporis, ha svolto un incarico di posizione organizzativa o di elevata qualificazione;

- del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente, triennio 2023-2025, definitivamente sottoscritto in data 27 dicembre 2023 che, tra l'altro, disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, per la determinazione dell'indennità teorica individuale di risultato degli incaricati di E.Q. nonché per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

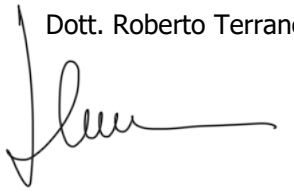
propone l'erogazione dell' indennità di risultato così come previsto dal citato regolamento previo adeguato riproporzionamento al punteggio riportato nella scheda di valutazione:

In relazione all'erogazione dei compensi incentivanti al personale dei livelli, il nucleo di valutazione si riporta a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance.

- **Allegati:**
- All. 1: Schede di Valutazione dei risultati e dei comportamenti dei titolari di E.Q.
- All. 2: Referti sul raggiungimento degli obiettivi dei titolari di E.Q..

Il Nucleo di valutazione

Dott. Roberto Terranova



Dott.ssa Maria Molica Franco