

# **Comune di Ventimiglia di Sicilia**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2024**

Il giorno 12 **dicembre 2024** ha avuto luogo, presso il Comune di Ventimiglia di Sicilia, l'incontro tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- D.ssa Perla Gravante – Presidente
- D.ssa Linda Chiara Maria Affrunti
- Dr. Paolo Sarullo

e

la delegazione sindacale composta da:

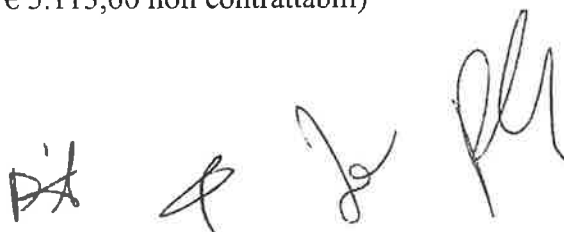
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nella persona di:
  - Luigi D'Agostino – CISL FP (collegato da remoto)

Al termine della riunione, alle ore 14,30, le parti sottoscrivono in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente per l'anno 2024.

### **ART. 1**

#### **Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2024**

1. Le risorse sono state individuate dal responsabile del Settore Economico Finanziario con determina n. 71 reg. gen. 588 dell'11/11/2024, quantificate in complessivi € 71.868,09 distinti in:
  - € 63.311,99 risorse stabili
  - € 8.556,10 risorse variabili (di cui € 5.113,60 non contrattabili)



## ART. 2

**Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024**

1. Per l'anno 2024 le risorse certe, stabili e continuative, così come indicate nell'art. 1 del presente accordo economico, al netto delle decurtazioni ex art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs 165/01 e dell'importo per superamento del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 sono state quantificate in €. 63.311,99 e sono state destinate, tenendo conto degli importi liquidati nell'anno 2023, al finanziamento dei fondi relativi ad istituti contrattuali aventi caratteristiche di stabilità:

|                                                              |                  |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| • Fondo indennità di comparto                                | 8.672,41         |
| • Fondo per la progressione economica orizzontale            | <u>12.828,67</u> |
| <b>TOTALE UTILIZZO FINANZIAMENTI STABILI PER L'ANNO 2024</b> | <b>21.501,08</b> |

**TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE DECENTRATE STABILI** 41.810,91

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili di cui all'art. 1, ammontanti complessivamente a €.71.868,09 sono destinate al fondo di seguito indicato, per gli istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

| UTILIZZO                                                                                                   |                  |                                             |                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                                                                                                            |                  | DI CUI<br>FINANZIATE<br>DA PARTE<br>STABILE | DI CUI<br>FINANZIATE<br>DA PARTE<br>VARIABILE |
| Indennità di comparto a carico fondo<br>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)                                | 8.672,41         | 8.672,41                                    |                                               |
| Progressioni orizzontali storiche (art.<br>80, comma 1 CCNL 16/11/2022)                                    | 12.828,67        | 12.828,67                                   |                                               |
| <b>Somme già utilizzate ( subA)</b>                                                                        | <b>21.501,08</b> | <b>21.501,08</b>                            |                                               |
| Premi correlati alla performance<br>individuale                                                            | 18.873,41        | 15.450,91                                   | 3.422,50                                      |
| Indennità lavoro festivo - reperibilità                                                                    | 5.900,00         | 5.900,00                                    |                                               |
| Indennità condizioni di lavoro                                                                             | 5.510,00         | 5.510,00                                    |                                               |
| Indennità di funzione P.M.                                                                                 | 3.000,00         | 3.000,00                                    |                                               |
| Specifiche responsabilità                                                                                  | 11.500,00        | 11.500,00                                   |                                               |
| Indennità servizio esterno                                                                                 | 450,00           | 450,00                                      |                                               |
| Specifiche disposizioni di legge<br>(Incentivi per funzioni tecniche – art.<br>80 c. 2 lett. g) CCNL 2022) | 3.450,00         |                                             | 3.450,00                                      |
| Specifiche disposizioni di legge<br>(subentro in ANPR)                                                     | 1.683,60         |                                             | 1.683,60                                      |
| Utilizzo altre indennità (sub B)                                                                           | 50.367,01        | 41.810,91                                   | 8.556,10                                      |
| <b>TOTALE A+B</b>                                                                                          | <b>71.868,09</b> | <b>63.311,99</b>                            | <b>8.556,10</b>                               |

**Art. 3**  
**Fondo indennità di comparto**

1. La quota non disponibile del Fondo Risorse Decentrate da destinare all'indennità di comparto è pari ad €. 8.672,41

**Art. 4**  
**Fondo per la progressione economica orizzontale anni precedenti**

1. La quota non disponibile del Fondo Risorse Decentrate da destinare alle progressioni economiche storiche è pari ad €. 12.828,67.

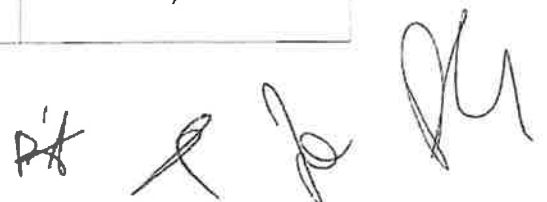
**Art. 5**  
**Premi correlati alla performance**

1. Il budget da destinare alla performance è quantificato in € 18.273,41 di cui €. 14.850,91 di parte stabile ed €. 3.422,50 provenienti dalla parte variabile.
2. La determinazione effettiva dei premi individuali risponde al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.02.2024
3. Alla performance organizzativa dell'anno 2024 non sono destinate risorse.
4. La contrattazione integrativa nell'anno 2024, in aggiunta al budget di cui al comma 1 del presente articolo, destina € 600,00 a carico delle risorse di parte stabile per la maggiorazione del premio individuale.
5. Si richiamano le disposizioni del CCDI normativo 2023/2025 per la determinazione dell'importo del premio, della limitata quota massima di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita, dei criteri di preferenza da utilizzare per la graduatoria ed, in generale, per quanto non previsto dal presente articolo per l'assegnazione di detta maggiorazione.

**Art. 6**  
**Fondo per indennità condizioni di lavoro**  
(Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)

1. L'indennità giornaliera è determinata ed assegnata in base all'effettiva incidenza della causale sull'attività del dipendente.

| Peso Totale | Fascia indennità | Importo in € |
|-------------|------------------|--------------|
| 1           | A                | 1            |
| 2           | B                | 1,50         |
| da 3 a 4    | C                | 2,00         |
| da 5 a 6    | D                | 2,50         |



|            |   |      |
|------------|---|------|
| da 7 a 8   | E | 3,00 |
| da 9 a 10  | F | 3,50 |
| da 11 a 15 | G | 4,00 |

2. Alle particolari condizioni di lavoro è destinato l'importo di €. 5.510,00 da distribuire come da prospetto seguente.

| Fascia<br>indennità | n. dipendenti | Importo<br>giornaliero | Giorni<br>lavorativi<br>annui stimati | Totale (€)      |
|---------------------|---------------|------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| <b>A</b>            | 12            | 1,00                   | 2419                                  | 2.419,00        |
| <b>B</b>            | 3             | 1,50                   | 493                                   | 739,50          |
| <b>C</b>            | 0             | 0                      | 0                                     | 0,00            |
| <b>D</b>            | 3             | 2,50                   | 445                                   | 1.112,50        |
| <b>E</b>            | 2             | 3,00                   | 413                                   | 1.239,00        |
| <b>F</b>            | 0             | 0                      | 0                                     | 0,00            |
| <b>G</b>            | 0             | 0                      | 0                                     | 0,00            |
| <b>Totale</b>       |               |                        |                                       | <b>5.510,00</b> |

#### Art. 7

#### Fondo indennità di funzione P.M.

(Art. 97 del CCNL16/11/2022)

1. All'indennità di funzione, da riconoscere a n. 2 agenti di Polizia Municipale, è destinato l'importo di €.3.000,00, da distribuire come da prospetto seguente

| Grado rivestito                                          | Istruttore<br>(Importo<br>annuo lordo -<br>Euro Max<br>3000) | Importo<br>spettante per<br>l'anno 2024 |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Ispettore Capo di<br>polizia locale                      | 1.500,00                                                     | 1.500,00                                |
| Ispettore Capo di<br>polizia locale di<br>polizia locale | 1.500,00                                                     | 1.500,00                                |

#### Art. 8

#### Fondo per specifiche responsabilità

(Art. 84 del CCNL 16/11/2022)

1. La contrattazione decentrata concorda di destinare alle indennità per specifiche responsabilità, art.84, comma 1, del CCNL 16/11/2022, per gli incarichi formalmente

conferiti o comunque prorogati per l'anno 2024 l'importo di € 11.500,00 da distribuire come da prospetto seguente

| Specifiche Responsabilità ex art. 10, co. 6, CCDI 2023/2025 (parte normativa)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Specifiche Responsabilità anno 2023 | N. unità | Operatore (Importo annuo lordo - Euro Max 3000) | Operatore Esperto (Importo annuo lordo - Euro Max 3000) | Istruttore (Importo annuo lordo - Euro Max 3000) | Funzionario ed EQ (Importo annuo lordo - Euro Max 4000) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD) es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi | <b>Amministrativo</b>               |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 113 del 01.3.2024          | 2        | 2*150,00                                        |                                                         |                                                  |                                                         |
| specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché responsabile dei Tributi;                                                                                                                                                                                                                          | <b>Amministrativo</b>               |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 113 del 01.3.2024          | 2        |                                                 |                                                         | 1* 500,00                                        | 1* 1.500,00                                             |
| specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Amministrativo</b>               |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 113 del 01.3.2024          | 1        |                                                 |                                                         | 1*800,00                                         |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Finanziario</b>                  |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 246 del 20.05.2024         | 2        |                                                 |                                                         | 2*800,00                                         |                                                         |
| specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Tecnico</b>                      |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 132 del 20.3.2024          | 1        |                                                 |                                                         | 1*800,00                                         |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Amministrativo</b>               |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 113 del 01.3.2024          | 4        | 3*150,00                                        |                                                         | 1*300,00                                         |                                                         |
| specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Finanziario</b>                  |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 246 del 20.05.2024         | 2        | 1*150,00                                        |                                                         | 1*300,00                                         |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Tecnico</b>                      |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 132 del 20.3.2024          | 2        | 2*150,00                                        |                                                         |                                                  |                                                         |
| Specifiche responsabilità derivante dall'incarico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Tecnico</b>                      |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 132 del 20.3.2024          | 1        |                                                 |                                                         | 1*500,00                                         |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Amministrativo</b>               |          |                                                 |                                                         |                                                  |                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Det. Rg. 113 del 01.3.2024          | 1        |                                                 |                                                         |                                                  | 1*1.500,00                                              |

|                                                |                                 |   |  |  |             |  |
|------------------------------------------------|---------------------------------|---|--|--|-------------|--|
| di sostituto del titolare di un incarico di EQ | <b>Finanziario</b>              |   |  |  |             |  |
|                                                | Det. Rg. 246 del 20.05.2024     | 1 |  |  | 1*1.250,000 |  |
|                                                | <b>Tecnico</b>                  |   |  |  |             |  |
|                                                | Det. Sind. n. 24 del 02.09.2024 | 1 |  |  | 1*1.250,00  |  |

#### Art. 9

#### Fondo per indennità servizio esterno (Art. 100 del CCNL 16/11/2022)

1. L'indennità di servizio esterno compete al Personale di Polizia Municipale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi in via continuativa.
2. Alle indennità per servizio esterno è destinato l'importo di €. 450,00.

#### Art. 10

#### Fondo per specifiche disposizioni di legge

1. Ai compensi per specifiche disposizioni di legge, nello specifico incentivi per funzioni tecniche (art. 80 c. 2 lett. g) è destinato l'importo di €. 3.450,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ventimiglia di Sicilia, 12/12/2024

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

D.ssa Perla Gravante - Presidente



D.ssa Linda Maria Chiara Affrunti

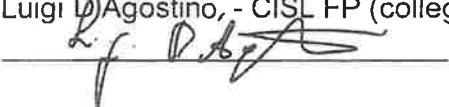


Dr. Paolo Sarullo



#### OO.SS. TERRITORIALI

Luigi D'Agostino, - CISL FP (collegato da remoto)



## COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

### VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO 2024.

Premesso che:

1. in data 27/11/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2024;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 2/12/2024 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, assunta al prot. n. 8859 del 2/12/2024;
3. la Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 2/12/2024\_ ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il CCDI accordo economico 2024;

«Ciò premesso le parti presenti, oggi dodici dicembre 2024 alle ore 14,30, presso la Sede Municipale, procedono a sottoscrivere definitivamente il CCDI accordo economico 2024.

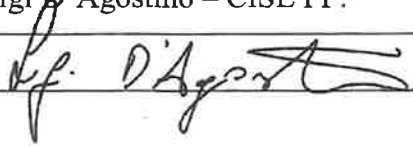
Letto, confermato e sottoscritto

Ventimiglia di Sicilia, 12/12/2024

Delegazione trattante di parte pubblica:

|                                                |                                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| D.ssa Perla Gravante                           |  |
| Dr.ssa Linda Affrunti<br><i>L. ALBA CHIARA</i> |  |
| Dr. Paolo Sarullo                              |  |
|                                                |                                                                                      |

OO.SS. Territoriali:

| Nome e cognome                                                                      | Firma                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Luigi D'Agostino – CISL FP.                                                         | (Collegato da remoto) |
|  |                       |

RSU Locali

| Nome e cognome | Firma |
|----------------|-------|
|                |       |
|                |       |
|                |       |